

VERBALE DI INCONTRO

In data 17/09/2026 le Società SDA Express Courier S.p.a., anche in rappresentanza della Società Kipoint S.p.a., PosteLogistics S.p.A e le Segreterie Nazionali della SLP-CISL, SLC-CGIL, UIL FPC, CONFSAL-COM.NI, FAILP-CISAL, FNC UGL COMUNICAZIONI si sono incontrate nell'ambito della previsione contenuta nel verbale di accordo del 28/07/2026 concernente i "temi legati al processo applicativo del CCNL di Poste Italiane".

In tale occasione, le Parti avevano, altresì, condiviso che nell'ambito di tale approfondimento le aziende avrebbero fornito evidenza dei criteri di ripartizione del PDR per le figure professionali.

Sono presenti al tavolo anche i rappresentanti della funzione di Amministrazione del Personale di Poste Italiane.

Con riferimento al primo aspetto, l'Azienda ha ripercorso le attività messe in campo, sia quelle propedeutiche che le successive alla data del 1° gennaio 2026 (sintetizzate nella presentazione allegata al presente verbale).

Nello specifico, tali attività hanno riguardato sia l'aspetto comunicativo rivolto alla popolazione aziendale coinvolta dal cambio di CCNL, attraverso webinar mirati o comunicazioni aziendali specifiche, che l'aspetto di assistenza ai responsabili e ai dipendenti sull'utilizzo dei nuovi sistemi a supporto della gestione dei diversi istituti del rapporto di lavoro.

Particolare attenzione è stata dedicata agli aspetti concernenti la composizione e le voci costitutive del cedolino paga nonché la corretta lettura delle medesime anche con riferimento alle modifiche dei trattamenti vigenti fino al 31/12/2025.

Focus specifici sono stati dedicati ai temi della previdenza complementare, con le comunicazioni e il supporto fornito per la gestione dei rapporti con il Fondo Priamo (da CCNL Logistica trasporto merci e spedizione) nonché nella gestione dei singoli all'adesione al Fondo Poste.

In accordo con il FASC è stato strutturato un processo di trasmissione facilitata da parte dei dipendenti della documentazione utile alla richiesta di liquidazione delle posizioni individuali; tale processo ha consentito al FASC di liquidare circa 1.400 posizioni il 30 giugno 2026 (prima finestra utile). Su tale tematica è stato fornito supporto ai dipendenti, in particolar modo con riferimento a specifiche situazioni individuali.

L'Azienda conferma la costante azione di supporto e assistenza per la risoluzione delle problematiche che eventualmente dovessero ancora insistere attraverso i canali diretti e indiretti di comunicazione.

A tal proposito, con separata informativa, verranno messi a disposizione delle Segreterie Regionali e/o Territoriali delle OO.SS. canali diversi dedicati di comunicazione su base territoriale (a mezzo contatto telefonico e casella mail) cui far pervenire segnalazioni e/o richieste di chiarimenti.

Da parte delle OO.SS. è stato riconosciuto il lavoro di supporto e assistenza che ha permesso di ridurre sensibilmente le criticità registrate nei primi mesi di applicazione del CCNL Poste Italiane che hanno creato disagi.

Permangono tuttavia una serie di problematiche, anche se a carattere non generalizzato come avvenuto nei primi mesi, che riguardano in particolare:

- le maggiorazioni per lavoro straordinario e notturno;

- buoni pasto;
- trasferte;
- assenze e giustificativi;
- prassi e procedure aziendali in vigore nonché l'utilizzo di specifiche voci di busta paga e di comprensione delle stesse.

Con riferimento al trattamento di voci retributive di competenza del precedente CCNL è stata, infine, richiesta una verifica e tempestivo riscontro alle istanze di chiarimento pervenute.

Le Parti condividono un momento di aggiornamento entro il mese di gennaio 2027.

Infine, le OO.SS. chiedono di calendarizzare un momento di approfondimento generale per comprendere l'assetto organizzativo e le caratteristiche di SDA e di PosteLogistics.

SDA Express Courier S.p.A.
Poste Logistics S.p.A.

SLP CISL
SLC CGIL
UIL FPC
CONFSAL-COM.NI
FAILP-CISAL
FNC UGL COMUNICAZIONI