

**ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE PER LA SALUTE E LA
SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

Verbale di riunione del 01.07.2026

Nella giornata odierna, a seguito di convocazione del 26 giugno u.s. si è riunito, in modalità VDC, l'Organismo Paritetico Nazionale per la sicurezza sui luoghi di lavoro. Sono presenti: Marco Nocentini, Emanuele Cavazzini, Stefano Angelini, Cinzia Grossi, Paolo Diaspro, Simone Summa, Roberto Di Resta, Claudio Francioni, Antonio De Grandis, Chiara Mazzeo, Daniela Pesce, Ilaria Giorgia Calabritto, Francesco Ferrari.

In apertura di riunione i componenti dell'Organismo ritengono opportuno esprimere il proprio cordoglio e la vicinanza ai familiari della collega ptl Paola Russo, deceduta a seguito dell'incidente del 17 giugno u.s. a San Cipriano D'Aversa.

Successivamente, vengono introdotti i temi all'ordine del giorno, anche in relazione alla richiesta di parte sindacale del 24 giugno u.s.:

- Piano di distribuzione DAE (Defibrillatore Semiautomatico Esterno);
- Esiti sperimentazioni in ambito PCL (Kit Anticollisione su Transpallet Elettrici, soluzioni di ausilio alla MMC, attrezzature e strumenti per la rete logistica, nuovo processo di lavaggio dei DPI e piano di distribuzione);
- Ondate di calore;
- Impianti di climatizzazione;
- Mercato Reti Terze.

Piano di distribuzione DAE (Defibrillatore Semiautomatico Esterno)

L'Azienda ha fornito un aggiornamento sul piano di distribuzione dei Defibrillatori Semiautomatici Esterni (DAE); in particolare, sono state presentate le caratteristiche tecniche del dispositivo individuato (Nihon Kohden - CARDIOLIFE AED - AED-3100), contenute nell'allegato al presente verbale.

Le attività di distribuzione e installazione dei dispositivi avranno avvio a partire dalla metà del corrente mese di luglio e proseguiranno progressivamente – secondo i criteri già definiti – con completamento previsto entro la fine del 2026; a tal riguardo, in allegato al presente verbale è riportato l'elenco dei siti aziendali interessati dal piano di distribuzione.

Soluzioni di ausilio alla MMC (esoscheletro)

L'Azienda ha rappresentato gli esiti della prima fase sperimentale – della durata di due mesi (marzo/aprile 2025) - riferita all'impiego di esoscheletri occupazionali presso il CS di Padova quale soluzione di supporto alla movimentazione manuale dei carichi e alla riduzione del rischio ergonomico. Le verifiche effettuate hanno evidenziato risultati positivi, alla luce dei quali, anche in considerazione delle evoluzioni normative di riferimento e del consolidamento del relativo orientamento scientifico, l'Azienda si riserva di valutare l'eventuale ampliamento della sperimentazione.

Attrezzature e strumenti per la rete logistica

Con riferimento alle sperimentazioni avviate nel corso del 2025 con l'obiettivo di individuare soluzioni innovative finalizzate ad agevolare le attività operative e ottimizzare gli spazi di lavoro della rete logistica, l'Azienda ha illustrato i relativi esiti. In particolare, le sperimentazioni delle borse rigide ripieghevoli per il recapito pacchi e del guanto lettore per le attività di smistamento hanno fatto registrare risultati positivi, consentendone la progressiva diffusione nei siti interessati. Sono stati inoltre forniti aggiornamenti in merito all'implementazione delle bilance dinamiche presso i Centri di Smistamento interessati, il cui piano di installazione è stato completato nel marzo 2025, con risultati positivi in termini di efficientamento dei flussi di lavorazione dei pacchi.

Per quanto concerne le ulteriori attrezzature sperimentate, sono emersi alcuni benefici operativi relativamente alle borse flessibili e ai carrelli di movimentazione prodotto; tuttavia, in ragione della necessità di apportare ulteriori miglioramenti tecnici e funzionali, proseguono le valutazioni e le attività di ricerca di mercato finalizzate all'individuazione delle soluzioni maggiormente rispondenti alle esigenze operative della rete logistica (cfr. allegato).

Distribuzione dei DPI

Con riferimento a quanto emerso nel corso della riunione del 6 marzo u.s., l'Azienda ha illustrato alle componenti sindacali dell'OPN lo stato di avanzamento delle attività di approvvigionamento, fornitura e distribuzione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) sul territorio nazionale. In tale ambito, è stato rappresentato che il piano di distribuzione verrà completato entro il termine del 2026, in coerenza con le tempistiche previste per le diverse forniture e con le esigenze operative delle strutture interessate (cfr. allegato).

Con riferimento alle sperimentazioni relative alla procedura di lavaggio dei DPI e dei kit anticollisione dei transpallet, l'Azienda ha comunicato il differimento dell'avvio come evidenziato nel documento allegato al presente verbale.

Ondate di calore

Con riferimento alla valutazione del rischio da Stress Termico per le attività di recapito in ambito PCL e facendo seguito alla richiesta delle OO.SS del 24 giugno u.s., l'Azienda ha confermato l'utilizzo dell'applicativo *worklimate* dell'INAIL quale strumento per la classificazione concreta del rischio, in funzione del giorno, della fascia oraria e del luogo di svolgimento della prestazione. Restano altresì confermate le misure di tutela individuate per la mitigazione del rischio (cfr. allegato). L'Azienda ha inoltre ribadito la piena e tempestiva adozione delle ordinanze emanate dalle competenti Autorità territoriali in materia, confermando il costante impegno a garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, assicurando il monitoraggio delle situazioni di maggiore criticità nonché l'adozione di tutte le misure organizzative e preventive ritenute necessarie in relazione all'evoluzione delle condizioni climatiche.

In coerenza con le misure di prevenzione e tutela adottate a salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, le Parti evidenziano l'opportunità di porre particolare attenzione, ancor più nelle giornate classificate ad elevato rischio, alle concrete modalità operative di svolgimento della prestazione lavorativa. A tale riguardo, sarà favorito – per quanto possibile – il termine della prestazione nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro. Inoltre, più in generale e laddove compatibile con la tipologia di attività/esigenza, l'Azienda favorirà la partecipazione a riunioni attraverso strumenti digitali. Le Parti ritengono altresì opportuno richiamare le comunicazioni in merito ai comportamenti da adottare a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, utilizzando i consueti canali di comunicazione aziendale. A tale riguardo, con riferimento al personale ptl, verrà valutata la possibilità di utilizzare a tal fine e per una maggiore tempestività dell'informazione, lo strumento del palmare.

Impianti di climatizzazione

Con riferimento alle segnalazioni formulate dalle OO.SS. in merito alla presenza sul territorio nazionale di sedi caratterizzate dalla mancanza di impianti di climatizzazione ovvero dal malfunzionamento degli stessi, l'Azienda ha rappresentato che è in corso un costante e progressivo piano di interventi strutturali finalizzato all'installazione di nuovi impianti e alla progressiva sostituzione di quelli obsoleti. A tal riguardo le Parti si

incontreranno entro il prossimo mese di ottobre per effettuare un'analisi congiunta della situazione in essere e verificare la pianificazione delle future attività.

Nelle more del completamento dei suddetti interventi, l'Azienda ha altresì confermato il proprio impegno ad assicurare un'efficace fornitura di strumenti compensativi, nonché a monitorare le situazioni di maggiore criticità, al fine di garantire adeguate condizioni di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori.

Mercato Reti Terze

L'Azienda ha avviato la consultazione del DVR relativo alla neo costituita funzione Mercato Reti Terze che proseguirà attraverso la sola convocazione delle riunioni OPR cui saranno invitati a partecipare anche i RRLLS dell' Unità Produttiva riconducibile a quella presso cui i lavoratori di Mercato Reti Terze sono assegnati.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Di Resta
(originale firmato)

Claudio Francioni
(originale firmato)

Francesco Ferrari
(originale firmato)

Ilaria Giorgia Calabritto
(originale firmato)

per le **OO.SS.:**

SLP-CISL M. Nocentini;
(originale firmato)

SLC-CGIL E. Cavazzini;
(originale firmato)

UIL FPC S. Angelini;
(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI C. Grossi;
(originale firmato)

FAILP-CISAL P. Diaspro;
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni S. Summa;
(originale firmato)