

Verbale di Accordo

In data 29 luglio 2026

tra

Postel SpA

e

SLP CISL - FNC UGL Com.ni – UIL FPC - SLC CGIL - FAILP CISAL - CONFSAL Com.ni

Premesso che:

- in data 23 luglio 2025 le Parti hanno sottoscritto l'Accordo relativo al Premio di Risultato Postel efficace per gli anni 2025 e 2026, giuste le previsioni del CCNL vigente che disciplina, in coerenza con le disposizioni di legge, la complessiva retribuzione fissa e variabile per i lavoratori del Gruppo Poste Italiane
- con la citata Intesa, le Parti hanno assunto l'impegno ad incontrarsi al fine di definire il valore incrementale da attribuire agli obiettivi (KPI soglia di accesso all'erogazione del Premio di Produttività), al raggiungimento dei quali si procederà alla corresponsione del PdR per l'anno 2026
- in data odierna l'Azienda ha altresì dato evidenza alle Organizzazioni Sindacali della percentuale di erogazione del Premio di Risultato avvenuto per Postel nel mese di giugno 2026, riferito agli obiettivi definiti per l'anno 2025.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo.

Per l'anno 2026, Postel S.p.A. procederà alla corresponsione del Premio di Risultato di cui al presente Accordo al RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SEGUITO INDICATI:

- **AGING LAVORAZIONI STAMPA FUORI SLA TOP CLIENT:** l'indicatore misura la percentuale di volumi con ritardo superiore a 3 giorni rispetto al totale dei volumi fuori SLA (relativi ai Top Client), migliorativo *rispetto alla media ponderata degli ultimi tre anni, con target <47,98% sul totale fuori SLA del perimetro di riferimento*
- **SCARTO CARTA %:** indicatore dato dal rapporto percentuale fra carta scartata e quantitativo predisposto per il ciclo di produzione 2026 degli Stabilimenti di Melzo/Pomezia in riduzione (miglioramento) rispetto al medesimo valore percentuale del 2025, con target = -0,85% rispetto al 2025

I suddetti KPI (obiettivi soglia) saranno misurati al netto di eventuali effetti incidenti sui processi produttivi, causati da eventi non correlati all'attività dei lavoratori (ad es. eventi esterni "catastrofici" intervenuti in Azienda).



Il dato relativo allo Scarto Carta % sarà calcolato sottraendo ai dati delle pesate per lo smaltimento conferite al maceratore, il quantitativo scarti dovuti ad eventi non riconducibili a responsabilità dirette degli operatori Postel (v. Accordo 23 luglio 2025).

In particolare, il riconoscimento del 100% degli importi di cui all'Accordo del 23 luglio 2025 è correlato ai risultati economici complessivi misurati per mezzo di un indicatore costituito dal parametro sottoindicato, individuato in base ad elementi tecnici rilevabili dal bilancio del Gruppo Postelitaliane:

EBIT -EARNINGS BEFORE INTERESTS and TAXES- del GRUPPO POSTELITALIANE (al netto del costo relativo al PdR di Postelitaliane valorizzato al 100%).

Il Premio di Risultato prevede il pagamento dell'80%, con successiva interpolazione lineare fino al 100%, al raggiungimento del valore soglia e fino al valore target dell'EBIT del Gruppo Postelitaliane, secondo quanto comunicato da Poste Italiane S.p.A. alle OO.SS. nella riunione del 23 luglio 2026; al raggiungimento del valore EBIT *overperformance*, anch'esso comunicato alle OO.SS. nella medesima occasione, è previsto il pagamento del Premio di Risultato in misura pari al 105% degli importi unitari di cui all'allegato 1 dell'Accordo del 23 luglio 2025.

Le informazioni fornite, in sede di comunicazione degli obiettivi, sull'andamento e sui risultati raggiunti dall'Azienda, sono RISERVATE (c.d. **Informazioni Price Sensitive**), quindi soggette al rispetto dei principi sanciti dall'art. 2105 del Codice Civile e dall'art. 7 del vigente CCNL.

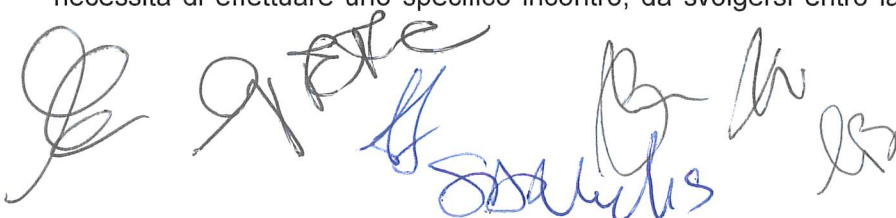
Gli importi unitari lordi del Premio di Risultato per l'anno 2026 - distinti per livelli retributivi e individuati nell'allegato 1 dell'Accordo 23 luglio 2025 (secondo la suddivisione del personale Staff/Produzione prevista nell'Accordo del 4 aprile 2013) - costituiscono, ad ogni effetto di legge e di contratto, retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendale.

Entro il mese di ottobre pv, sarà comunque effettuato uno specifico incontro di verifica dell'andamento degli indicatori cui è correlato il PdR 2026.

Per quanto non disciplinato nel presente Accordo si intendono ad ogni modo applicabili le previsioni di cui al Verbale di Accordo Postel 23 luglio 2025 e relativi allegati.

Le Parti si danno atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, gli obiettivi incrementali cui è legata la maturazione dei Premi di Risultato individuati nella presente Intesa non sono ancora stati raggiunti e che il loro raggiungimento è allo stato incerto, in quanto l'andamento dei parametri adottati è tuttora suscettibile di variabilità.

Con riferimento alla particolare situazione macroeconomica contingente, le Parti convengono sulla necessità di effettuare uno specifico incontro, da svolgersi entro la fine del corrente anno, finalizzato a



valutare congiuntamente la definizione di misure di sostegno al potere di acquisto dei lavoratori che, al contempo, valorizzino l'impegno ed il contributo delle persone al raggiungimento dei risultati di Gruppo.

per **Postel S.p.A.**

Alessandro Grilli

Armando Candido

Mario Bocchetta

Assunta Brutto

Roberta Lombardi

per **OO.SS.**

SLP CISL:
M. Affatigato

FNC UGL Com.ni:
G. Surace, L. Fatica

UIL FPC:
S. Angelini, S. De Nardis

SLC CGIL:
L. Damiani

FAILP-CISAL:
G. Tabacchini, M. Fusco

CONFASAL Com.ni:
R. Rodelli

La presente Intesa, altresì sottoposta all'approvazione delle RSU Postel convocate per l'occasione e collegate in modalità videoconferenza, viene dalle medesime approvata a maggioranza.

All'originalità

