

MERCATO PRIVATI: 6.300 NUOVE POLITICHE ATTIVE E UN DIMENSIONAMENTO INCREMENTALE DEGLI ORGANICI PER IL 2027-2028

Dopo un serrato confronto negoziale avviato il 16 luglio e culminato il 22 luglio con una trattativa a oltranza proseguita fino alla mattinata odierna, è stato sottoscritto l'accordo che ridisegna l'assetto organizzativo di Mercato Privati. L'intesa prevede anche l'evoluzione del modello Hub&Spoke verso una nuova organizzazione "a zone", fondata su un presidio più vicino ai territori e agli Uffici Postali.

E' stata respinta l'iniziale proposta aziendale di declassare circa 3.500 Uffici Postali e di efficientare 42 Filiali, un progetto basato sui dati del calo della pedonabilità. La forte presa di posizione delle Rappresentanze sindacali ha permesso non solo di ottenere una riduzione significativa degli impatti derivanti dall'ipotesi riorganizzativa, ma di riaffermare l'importanza della capillarità della rete fisica.

Di seguito i punti salienti dell'Intesa:

- **Ottenuto, grazie alla nostra determinazione, il dimensionamento degli organici per zona**, un risultato qualificante dell'intesa che garantisce un rafforzamento strutturale della rete, con 800 risorse aggiuntive previste nel 2027 e ulteriori 500 nel 2028.
- **Previsto per il biennio 2027-2028 un incremento complessivo di 6.300 FTE** attraverso assunzioni di OSP e Consulenti, trasformazioni da part time a full time e sportellizzazioni; inoltre, sarà attivata la mobilità provinciale, regionale e nazionale.
- **Ridefinita la clusterizzazione della rete (che avverrà dal 1 di ottobre) con il superamento degli UP Centrale (680 Uffici) a favore del nuovo UP Zona (1.102 uffici), con un incremento di 422 Uffici Postali** destinatari di indennità di posizione. L'intesa consente inoltre di ridurre di circa 1.000 i declassamenti degli UP e di contenere da 42 a 22 il numero delle razionalizzazioni delle Filiali.
- **Prevista negli UP Zona l'introduzione di 1.102 nuove figure di Referente Gestione Operativa e di 942 Responsabili Commerciali Zona (RCZ)**, a rafforzamento del presidio organizzativo e commerciale della rete.
- **Istituita la nuova indennità per gli UP Zona, pari a 6.000 euro annui lordi per gli UP Zona Top e a 4.500 euro annui lordi per gli UP Zona Medium;**
- **Il personale assegnato nelle Filiali oggetto di accorpamento continuerà a svolgere le stesse mansioni presso la sede attuale. Sono stati inoltre definiti criteri di tutela per le ricollocazioni derivanti dai progetti.**
- **Fissato entro dicembre 2026 un incontro nazionale per definire per la prima volta criteri e modalità di regolamentazione dei distacchi extrazona, con l'obiettivo di contenerne il ricorso.**

L'intesa prevede inoltre strumenti di monitoraggio e confronto continuo: due Commissioni Nazionali Paritetiche sulle nuove figure professionali e sulle tematiche immobiliari, oltre a specifici incontri a livello nazionale per incrementare l'indennità di relazione per OFE-SCF-SCM, rivedere i rimborsi chilometrici e definire gli strumenti attuativi, infine prima della partenza del nuovo assetto sono previsti incontri a livello regionale. Le Organizzazioni Sindacali seguiranno con attenzione l'applicazione dell'accordo, verificandone gli effetti concreti nei territori e intervenendo, attraverso il confronto con l'Azienda, per accompagnarne la piena realizzazione.

Roma, 23 luglio 2026

LA SEGRETERIA NAZIONALE