



COMUNICATO UNITARIO

Oggi, 28 Luglio 2026, si è concluso positivamente il confronto con **SDA Express Courier, Poste Logistics e Kipoint** per la definizione del **Premio di Risultato 2026**.

L'intesa raggiunta rappresenta un risultato importante, frutto di un confronto serrato nel quale le Organizzazioni Sindacali hanno difeso con determinazione l'impianto dell'accordo precedente, respingendo le proposte aziendali che avrebbero comportato un arretramento delle tutele previste per le lavoratrici e i lavoratori.

Grazie al negoziato è stato infatti possibile mantenere integralmente la parte normativa del precedente accordo, preservando tutte le garanzie già riconosciute e assicurando continuità alle condizioni di accesso e di erogazione del Premio di Risultato. L'intesa è stata inoltre migliorata con l'inserimento tra le assenze non penalizzanti di quelle previste dall'art. 41 del CCNL, relative alle patologie di particolare gravità, e dall'art. 35, lettera F), del CCNL, riguardante le lavoratrici vittime di violenza di genere. Un risultato che amplia ulteriormente il sistema delle tutele rispetto al precedente accordo.

Sul piano economico, l'intesa prevede un **incremento medio degli importi di circa il 6%**, in linea con quanto definito nelle altre società del Gruppo Poste. Gli importi del Premio di Risultato registrano infatti aumenti medi compresi tra **70 e 95 euro lordi**, raggiungendo un valore massimo di **1.689 euro** per il personale della Produzione e di **1.577 euro** per il personale Staff.

Riconosciuto anche un miglioramento del **sistema di welfare aziendale**. I crediti welfare aggiuntivi vengono infatti incrementati:

- da **70 a 90 euro** per chi converte almeno il **10%** del Premio di Risultato;
- da **200 a 230 euro** per chi converte almeno il **50%** del premio;
- da **450 a 530 euro** per chi converte almeno il **90%** del premio.

Un rafforzamento che aumenta ulteriormente il valore degli strumenti di welfare messi a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione per il risultato raggiunto, che consente di ottenere un miglioramento economico del Premio senza alcun arretramento sul piano delle tutele normative.

Nel corso dell'incontro è stato inoltre richiesto all'Azienda di **calendarizzare entro il mese di settembre uno specifico tavolo di confronto** dedicato alle problematiche ancora aperte derivanti dal processo di armonizzazione avviato lo scorso mese di gennaio. L'Azienda ha accolto la richiesta, condividendo la necessità di proseguire il confronto per individuare soluzioni concrete alle criticità ancora presenti e completare il percorso di integrazione.

È stato inoltre condiviso l'impegno dell'Azienda, in linea con il PDR di Poste Italiane, ad avviare entro la fine dell'anno un confronto per la definizione di un eventuale addendum al Premio di Risultato e a codificare le professionalità ai fini della corretta attribuzione del PDR.

L'accordo sottoscritto rappresenta un importante risultato per il 2026, ma costituisce anche il punto di partenza per proseguire il confronto sulle questioni ancora aperte, con l'obiettivo di completare il processo di armonizzazione e garantire condizioni sempre più omogenee e tutelanti per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori.