

SLPNews Speciale PDR 2025



SCOPRI QUANTO VALE DAVVERO IL TUO PREMIO DI RISULTATO 2025

Con il Simulatore Welfare SLP CISL puoi vedere in pochi minuti quanto puoi guadagnare scegliendo il welfare aziendale invece della normale busta paga.

Inquadra il QR e scopri il nostro simulatore



Più vantaggi. Più valore. Più risparmi.

POSTE MONDO WELFARE

Il tuo premio vale di più

Come cresce il valore del PdR per i lavoratori di Poste

→ pag. 2

COME ADERIRE

Come aderire a Poste Mondo Welfare

Video guida sul percorso di adesione su NoidiPoste al programma di Welfare aziendale

→ pag. 2

UNA SCELTA CONSAPEVOLE

Il simulatore del SLP-CISL

Tutti i vantaggi del PdR per una scelta consapevole

→ pag. 3



Slp News
Mensile di informazione sindacale
Sede Legale: Via dell'Esquilino 38
00185 - Roma
redazione@slpcisl.it

COPYRIGHT SLP-CISL
Tutti i diritti sono riservati.
Nessuna parte di questo mensile può essere riprodotta con mezzi grafici, meccanici, elettronici o digitali. Ogni violazione sarà perseguita a norma di legge.

Focus | Premio di Risultato e welfare

PosteMondoWelfare: il tuo premio vale di più

Entro il 7 giugno puoi convertire parte del PDR in welfare aziendale. Un’opportunità concreta, voluta e sostenuta da SLP-CISL, per aumentare il potere d’acquisto: meno tasse, piu valore in busta

Nel prossimo mese di giugno alle lavoratrici e ai lavoratori del gruppo Poste Italiane verrà corrisposto il Premio di Risultato 2025. Tramite l’accordo sul PDR, il dipendente potrà optare per il pagamento in un’unica soluzione oppure convertire quote del premio in Welfare Aziendale, aderendo al programma Poste Mondo Welfare. SLP-CISL ha messo a punto uno “Speciale sul PDR” con simulazioni e istruzioni pratiche per capire come convertire al meglio le quote del premio in beni e servizi, usufruendo delle agevolazioni fiscali e della completa detassazione. La logica dell’adesione è un rafforzamento del welfare integrativo, soprattutto su ambiti fondamentali come sanità, previdenza, istruzione e assistenza. L’adesione al programma è volontaria e riguarda i lavoratori che maturano il premio di risultato previsto dall’accordo. La scelta avviene online, collegandosi alla piattaforma aziendale, dove ciascuno può decidere la percentuale del premio da destinare al welfare. Il valore corrispondente viene caricato su un conto welfare personale, disponibile fino al 20 novembre 2026. Negli ultimi anni il sistema di welfare aziendale in Poste Italiane si è progressivamente consolidato grazie al lavoro svolto da SLP-CISL e dalle altre OO.SS. che, attraverso la contrattazione collettiva e un costante confronto con l’azienda, hanno contribuito alla realizzazione di un modello di welfare sempre più strutturato, partecipato e vicino alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori. SLP-CISL mette a disposizione dei lavoratori tutte le informazioni e gli strumenti per scegliere in modo consapevole e ottenere il massimo dal proprio premio.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

PosteMondoWelfare 2026: video guida SLP-CISL sul percorso di adesione su NoidiPoste

Cliccando sul link è possibile seguire in modo semplice e guidato tutti i passaggi della procedura, per utilizzare al meglio le opzioni previste dal programma di welfare aziendale

Per facilitare l’accesso al programma, è stato realizzato un video guida che vi accompagna passo dopo passo nella procedura di adesione attraverso il portale NoidiPoste. Il video illustra in modo chiaro tutte le fasi da seguire, aiutando l’utente a orientarsi tra le diverse opzioni disponibili e a completare correttamente il percorso previsto. L’accesso avviene dalla pagina del proprio profilo sul portale NoidiPoste oppure tramite l’app da smartphone, mediante l’inserimento delle proprie credenziali.

La guida ha l’obiettivo di rendere più agevole la procedura, riducendo eventuali difficoltà e accompagnando i colleghi nelle scelte previste dal sistema, così da consentire una fruizione consapevole delle misure di welfare disponibili.



TEMPISTICHE



Fino al 7 giugno: scelta di adesione all’iniziativa ➡

Indicazione della percentuale del Premio da convertire

Dall’8 al 25 giugno: Piattaforma disponibile solo per consultazione

Dal 26 giugno: accesso al conto welfare per chi ha aderito ➡

Possibilità di fruire di beni e servizi del catalogo

Il 20 novembre: termine del periodo di utilizzo del conto welfare ➡

Eventuali residui liquidati a dicembre ➡

Applicazione di tassazione e contributi secondo normativa vigente



Quanto vale davvero il tuo PDR?

S
p
e
c
i
a
l
e

P
D
R

2
0
2
5

Prova subito il simulatore!

Clicca qui oppure scansiona il QR code

Una guida del

SLP Cisl — Segreteria Nazionale

SIMULATORE Welfare PDR 2025

Calcola l'importo effettivo del tuo Premio di Risultato (Pdr) 2025, inserendo gli eventuali giorni di assenza che decurtano il Pdr, e scopri i vantaggi della conversione in welfare.

A cura di SLP Cisl — Segreteria Nazionale

Cos'è il Premio di Risultato (Pdr) 2025

Il Pdr è un premio variabile collegato a produttività, qualità e innovazione del Gruppo Poste, erogato a giugno 2026.

Hai 2 strade:

OPZIONE A

Lo prendi in busta paga

TASSATO

OPZIONE B

Lo converti in welfare aziendale

NETTO 100%

simulatore-welfare-pdr-2025.netlify.app

SLP Cisl — Segreteria Nazionale

Il vantaggio della conversione welfare

Esempio: 1.000 EUR di Pdr

Senza convertire (busta paga):

Lordo: 1.000,00 EUR

- Contributo INPS: - 91,90 EUR

- Imposta sostitutiva: - 9,08 EUR

= Netto in busta: 899,02 EUR

Convertendo al 100% in welfare:

Pdr sul conto welfare: 1.000,00 EUR

+ Credito welfare aggiuntivo: + 600,00 EUR

= Totale welfare disponibile: 1.600,00 EUR

Guadagni + 700,98 EUR rispetto alla busta paga

simulatore-welfare-pdr-2025.netlify.app

SLP Cisl — Segreteria Nazionale

Come puoi spendere il tuo welfare

BIMBORSI

Bollette di acqua, luce, gas

Sul conto corrente entro 7 giorni

VOUCHER

Carburante, spesa, shopping

Per reddito agevolabile

E ancora:

- Scuola figli
- Assicurazione anziani
- Sport e palestra
- Visite ed esami medici

- Trasporto pubblico
- Previdenza Funzionario
- Cultura, viaggi, hobby
- Fondo sanitario Plus

simulatore-welfare-pdr-2025.netlify.app

SLP Cisl — Segreteria Nazionale

Quando arriva il tuo vantaggio

ENTRO 7 GIUGNO 2025

Aderisci sulla piattaforma

Scegli la % di conversione su ModifPoste's app, da 10% a 100%

DAL 26 GIUGNO AL 30 NOVEMBRE 2025

Conto welfare attivo

Il Pdr convertito viene caricato sul tuo conto welfare insieme al credito aggiuntivo, utilizzabile nel periodo di fruizione

ENTRO 7 GIORNI

Bonifico sul conto corrente

Dall'approvazione della richiesta il denaro è accreditato direttamente sul tuo conto

simulatore-welfare-pdr-2025.netlify.app

SLP Cisl — Segreteria Nazionale



Un esempio pratico con il Simulatore

Speciale PDR 2025

Il simulatore di conversione del PDR aiuta ogni lavoratrice e lavoratore a scegliere la soluzione più conveniente per valorizzare il premio in base alle proprie esigenze.

Convertendo il PDR in welfare aziendale, è possibile aumentare il beneficio economico senza ridurre l’importo netto percepito sul conto corrente.

Vediamo perché, prendendo come esempio un portalettere senior.

Se il premio non viene destinato al welfare, questo sarà il risultato in busta paga.

Se viene destinato, ad esempio, il **50% del PDR al welfare**, questo sarà il risultato in busta paga e le possibilità di utilizzare l’importo convertito attraverso i servizi e i rimborsi previsti dal piano welfare, con eventuale accredito sul conto corrente.

Se non sono presenti figli fiscalmente a carico, è possibile richiedere un rimborso fino a 1.000 euro per spese relative a utenze domestiche (acqua, luce e gas), canone di affitto e/o interessi del mutuo.

L’importo riconosciuto viene accreditato entro 7 giorni sul conto corrente indicato.

Nell’esempio seguente, sono risultate sufficienti le utenze sostenute dall’inizio dell’anno.

Se sono presenti figli fiscalmente a carico, è possibile richiedere un rimborso fino a 2.000 euro per spese relative a utenze domestiche (acqua, luce e gas), canone di affitto e/o interessi del mutuo, con accredito entro 7 giorni sul conto corrente indicato.

In questo caso, l’intero importo del PDR convertito in welfare viene rimborsato. L’accredito complessivo sul conto corrente sarà quindi pari a **2.413,52 euro** (1.000,57 euro in busta paga e 1.412,95 euro di rimborso), **con un beneficio aggiuntivo di 412,39 euro.**

Il risultato finale è il seguente:

* **senza conversione del PDR in welfare**, l’importo accreditato sul conto corrente sarà pari a **2.001,14 euro**:

* **con conversione del 50% del PDR in welfare**, l’importo accreditato sarà pari a **2.000,57 euro** (1.000,57 euro in busta paga e 1.000 euro di rimborso), con ulteriori 412,95 euro disponibili nel portafoglio welfare.

L’importo di **412,95 euro residui potrà essere utilizzato per altri rimborsi** previsti dal piano welfare, per la sanità integrativa o per incrementare la previdenza complementare tramite Fondoposte.

Chi spende cosa: il welfare cambia con l'età

I dati dell'Osservatorio 2026 di DoubleYou, elaborati su un campione di oltre 3.000 imprese, offrono una fotografia precisa. La spesa media di welfare pro capite si attesta a 1.040 euro annui, con i buoni acquisto e spesa che rappresentano ancora la voce dominante al 58% della spesa complessiva. Restano rilevanti

l'istruzione al 12%, la previdenza complementare al 6%, i viaggi e il tempo libero al 16%. Ma il dato più significativo riguarda le differenze per fascia d'età. Il welfare non si usa allo stesso modo a 25 anni e a 55. La Generazione Z concentra il 77% del proprio budget sui fringe benefit: una scelta orin-

tata all'immediato, all'aumento concreto del potere d'acquisto in una fase della vita in cui le spese correnti pesano più degli investimenti di lungo periodo. I Millennials mostrano un profilo più equilibrato, ancora centrato sui fringe ma più aperto al tempo libero e alle esigenze legate alla genitorialità. La Ge-

nerazione X si distingue per una maggiore incidenza delle spese per l'istruzione, mentre i Baby Boomer presentano il paniere più diversificato, con una quota significativa dedicata alla previdenza complementare. Chi si avvicina alla pensione usa il welfare anche come strumento di pianificazione finanziaria. Il welfare, in altre parole, segue il ciclo di vita: cambia con le priorità delle persone, e questa flessibilità è una delle sue qualità principali. Il sistema è in crescita, ma non ancora uniforme. Circa il 42% delle aziende offre welfare a tutti i dipendenti, mentre un 36% non ha ancora attivato nulla. Il divario tra grandi imprese, dove i piani strutturati riguardano il 79% delle realtà, e PMI, ferme al 32%, resta marcato. Così come quello geografico: oltre il 70% delle aziende con piani strutturati si trova al Nord, mentre Sud e Isole non superano il 10%. Chi lavora in una grande azienda ha accesso ad uno strumento che porta, in media, oltre mille euro annui di potere d'acquisto in più. Il welfare aziendale può garantire in media, oltre 1.000 euro annui in più di potere d'acquisto.

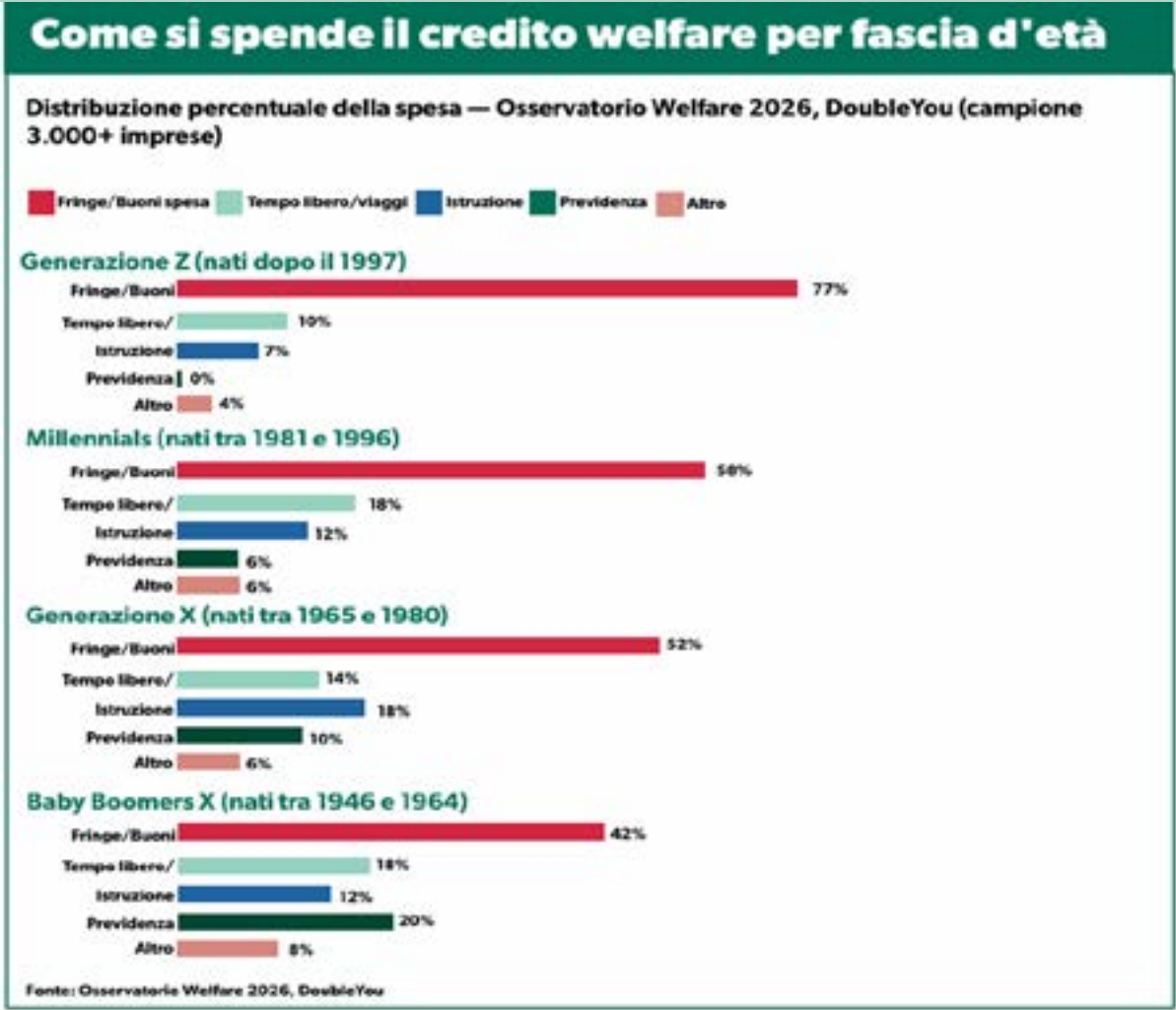
© RIPRODUZIONE RISERVATA

SLPNews

slp-cisl.it

Leggi tutte le notizie, segui gli aggiornamenti, guarda i video e sfoglia tutti i numeri del giornale sul sito

Speciale PDR 2025



Il valore delle tue scelte, il benessere che costruisci.

Il PDR e il welfare aziendale sono strumenti concreti di crescita, tutela e libertà di scelta.
Informati, valuta, scegli consapevolmente.





ISTRUZIONE
Investi nel futuro tuo e dei tuoi figli



SPESA E ACQUISTI
Il potere d'acquisto che fa la differenza



SALUTE
Prenditi cura di ciò che conta di più



MOBILITÀ
Muoviti in modo sostenibile e intelligente



TEMPO LIBERO E SPORT
Il tempo per te, il benessere che scegli



PREVIDENZA
Pensa oggi alla sicurezza di domani



VIAGGI E SOGGIORNI
Vivi esperienze che arricchiscono la vita



FAMIGLIA
Sostieni chi ami, ogni giorno



SCEGLI CON CONSAPEVOLEZZA.
OGNI DECISIONE È UN INVESTIMENTO SU DI TE.



ENTRO IL 7 GIUGNO
SCOPRI, VALUTA E DECIDI.

SLP-CISL ti mette a disposizione strumenti, informazioni e supporto per aiutarti a ottenere il massimo dal tuo premio, con vantaggi concreti per te e per chi ti sta accanto.
INSIEME, CONTRATTIAMO VALORE. INSIEME, COSTRUIAMO FUTURO.



SLP-CISL
AL TUO FIANCO, OGNI GIORNO.

*Il tuo lavoro.
Il tuo valore.
La nostra missione.*

