



LEGGE 106/2025

OTTENUTA L'INTEGRAZIONE SALARIALE AL 100%

In data odierna si è tenuto l'incontro relativo alla legge 106/2025, che ha introdotto 10 ore annue di permesso retribuito per i lavoratori con un grado di invalidità pari o superiore al 74% affetti da malattie oncologiche in fase attiva o follow up precoce, malattie invalidanti o croniche, anche rare. I permessi orari spettano anche ai genitori di figli minorenni affetti dalle stesse patologie e invalidità di pari gravità.

I permessi in questione potranno essere utilizzati per:

- Visite mediche
- Esami strumentali
- Analisi chimico-cliniche e microbiologiche
- Cure mediche frequenti

Grazie alla trattativa sindacale, queste 10 ore saranno retribuite al 100%, migliorando quanto previsto dalla circolare INPS del 19 dicembre 2025, che disponeva una retribuzione pari al 66,66%.

E' stata prevista la possibilità di convertire in questi nuovi permessi le ore già fruite come permessi a recupero, ex festività, PIR o permessi orari da smonetizzazione a partire dal 1 gennaio 2026, a condizione che il lavoratore possedesse già i requisiti di legge alla data dell'assenza. Nel corso dell'incontro sono state chiarite le modalità operative per la richiesta e la fruizione dei permessi.

I lavoratori affetti dalle patologie sopra citate, hanno inoltre diritto a un periodo di congedo non retribuito fino a un massimo 24 mesi. Tale congedo spetta all'esaurimento degli altri periodi di assenza giustificata (retribuita o meno) spettanti a qualsiasi titolo, ed è aggiuntivo rispetto all'aspettativa post-comporto prevista dall'art.41. Infine, terminati i 24 mesi di congedo non retribuito e compatibilmente con le esigenze organizzative, i lavoratori potranno richiedere di prestare la propria attività in modalità Agile.

Roma, 28 maggio 2026

LE SEGRETERIE NAZIONALI