

accordo di secondo livello SPS Italy

In data 13 aprile 2026 alle ore 14:00, in video conferenza si sono incontrati: la società SPS Italy S.p.A. rappresentata dal sig. Mario Fiorentini HR Director, e dal sig. Damiano Baris Industrial Relationships SME,

(di seguito "Azienda")

e, le organizzazioni Sindacali Nazionali per i contratti Energia e Petrolio e Servizi Postali in Appalto:

- | | |
|----------------|--|
| - FEMCA CISL | Carmelo PRENNA (delegato da Scandurra) e la sig.ra Paola BRUSTIA |
| - FILCTEM CGIL | Mauro BELLUCCI (delegato da W. Schirru) |
| - UILTEC UIL | Massimo MAGANI (~~delegato da Don~~) |
| - SLC CGIL | Stefano CARDINALI |
| - SLP CISL | RIZZO Antonio / ROMANIELLO Vito |
| - UILPOSTE | Stefano ANGELINI / Luca PEZZOLO |

(di seguito "OO:SS")

Premessa

La presente ipotesi di accordo di secondo livello si colloca nel quadro complessivo delle relazioni sindacali aziendali, rappresentando uno strumento di integrazione e valorizzazione della contrattazione collettiva applicata in azienda. Le Parti, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle prerogative previste dalla normativa vigente e dalla contrattazione nazionale di riferimento, intendono introdurre e disciplinare, con il presente accordo, specifici istituti economici e di Welfare finalizzati a migliorare il benessere organizzativo, la partecipazione dei lavoratori.

1. Polizza Sanitaria

A favore dei dipendenti a tempo indeterminato o apprendistato del settore Servizi Postali (ad eccezione dei quadri), viene attivata una polizza sanitaria dal valore di 800,00 euro. Per il settore Energia e Petrolio viene destinato un importo di 800,00 euro quale integrazione della copertura Fasie. I dipendenti appartenenti al settore Energia e Petrolio potranno optare per la destinazione dell'importo al Fasie oppure al Fondenergia. La scelta potrà essere modificata esclusivamente nel mese di novembre del primo anno di validità del presente accordo.

2. Buono Pasto

Le Parti convengono un progressivo incremento del valore del buono pasto, secondo le decorrenze e gli importi di seguito indicati:

- a decorrere dalla maturazione dei buoni pasto del mese di maggio 2026 (ovvero maturazione dal 1mo maggio 2026) il valore del buono pasto sarà incrementato a **8,00 euro**;
- b) a decorrere dalla maturazione dei buoni pasto del mese di giugno 2027 (ovvero maturazione dal 1mo giugno 2027) il valore del buono pasto sarà incrementato a **10,00 euro**;



3. Permessi aggiuntivi

Vengono riconosciute 8 ore annue di permesso retribuito, aggiuntive rispetto a quanto previsto dalla legge e dal CCNL, da utilizzare per l'inserimento al nido, alla scuola dell'infanzia o limitatamente al primo anno della scuola primaria, nonché per figli con certificazione di DSA. Detti permessi seguono l'iter di richiesta preventiva prevista anche per i permessi contrattuali e possono essere fruiti, compatibilmente con le esigenze di servizio e con l'organizzazione aziendale, presentando una dichiarazione della scuola o una autocertificazione del dipendente vistata dalla scuola che ne attesti le motivazioni indicate per questo articolo. La dichiarazione o l'autocertificazione dovrà essere inviata via "Sportello virtuale" ad HR. I permessi in questione potranno essere frazionati in ore su più giornate ma non sono cumulabili di anno in anno ovvero ogni 31/12 eventuali residui si perdono,

4. Ulteriore giorno di Paternità

È riconosciuto un giorno aggiuntivo di congedo di paternità rispetto a quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente, in caso di nascita figlio.

Le Parti convengono che il presente accordo avrà decorrenza dal 1mo maggio 2026 al 30 aprile 2029 e resterà in vigore fino a quando non sarà sostituito dal successivo accordo di rinnovo

Letto, firmato e sottoscritto

29 aprile 2026 a seguito scioglimento delle riserve del 24 e 28 aprile

SPS ITALY S.p.A.

CEO SPS Italy Alessandro Faccendetti

HR DIRECTOR Mario Fiorentini

Industrial Relationship Damiano Baris

Segreterie Nazionali

FEMCA CISL

FILCTEM CGIL

UILTEC UIL

SLC CGIL

SLP CISL

UILPOSTE