



SPS ITALY

Premio di Risultato 2026–2028 e Accordo di 2° livello Le assemblee approvano le ipotesi degli accordi sottoscritti dalle OO.SS.

Con le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori di SPS Italy, svoltesi il 24 aprile a Milano e nella giornata di ieri a Roma, è stata sciolta la riserva sulle due ipotesi di intesa siglate il 13 aprile 2026.

L'integrazione dei due accordi determina un aumento del valore complessivo del PdR, rafforzando il percorso negoziale e un modello di relazioni industriali che coniuga sostenibilità aziendale e miglioramento delle condizioni economiche dei lavoratori.

Premio di Risultato 2026–2028

L'accordo sul Premio di Risultato definisce un sistema triennale strutturato e progressivo, basato su indicatori di performance e qualità.

La struttura del premio è articolata su tre parametri di riferimento: EBITDA per il 20%, qualità del servizio per il 40% ed Employee Survey Index (ESI) per il 40%.

I principali elementi riguardano:

- L'importo del premio che sarà pari a **1.000€** per il 2026, **1.200€** per il 2027 e **1.400€** per il 2028, a cui verranno aggiunti ulteriori 50€ o 100€ in caso di devoluzione del 50% o del 100% del PdR a welfare;
- L'aumento dei giorni da 7 a 12, dopo i quali avviene la decurtazione del premio per le assenze per malattia;
- L'erogazione del PdR che viene reso uniforme per tutti i livelli inquadramentali.

Accordo di 2° livello

L'accordo di secondo livello introduce un pacchetto di misure orientate al benessere, alla conciliazione e al sostegno del reddito.

Tra i principali interventi:

- L'attivazione di una **polizza sanitaria da 800€**, il cui importo per il personale del settore energia e Petrolio potrà essere destinato o sul fondo previdenza FASIE o al FONDENERGIA;
- Il Buono pasto passerà a 8€ a partire dal mese di maggio 2026, per il personale del settore postale e diventerà di **10€ per tutti, a partire da giugno 2027**;
- L'introduzione di un **ulteriore giorno di congedo di paternità** rispetto alla normativa vigente
- Il rafforzamento delle tutele di conciliazione vita-lavoro con l'aggiunta di ulteriori 8 ore di permesso annuo retribuito per:
 - **Inserimento dei figli al nido e scuola dell'infanzia**
 - **Figli con DSA**

Le OO.SS. esprimono piena soddisfazione per gli accordi raggiunti, in quanto migliorano le condizioni economiche e di vita dei lavoratori, in un momento di evidente difficoltà economica del Paese.

Roma, 29/04/2026

LE SEGRETERIE NAZIONALI