

ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Verbale di riunione del 23 gennaio 2025

Nella giornata odierna, a seguito di convocazione del 14 gennaio u.s. si è riunito, in modalità VDC, l'Organismo Paritetico Nazionale per la sicurezza sui luoghi di lavoro. Sono presenti: Marco Nocentini, Luca Damiani, Leonardo Benevento, Cinzia Grossi, Paolo Diaspro, Nino D'Angelo, Di Resta Roberto, Francioni Claudio, Daniela Pesce, Daniele Rovai, Ferrari Francesco, Ilaria Giorgia Calabritto.

Vengono introdotte le tematiche che formeranno oggetto di approfondimento della riunione odierna, relative all'ambito organizzativo di PCL e oggetto dell'informativa inviata alle OO.SS. in data 10 gennaio u.s.:

- Kit Anticollisione su Transpallet Elettrici
- soluzioni di ausilio alla MMC (esoscheletro)
- attrezzature e strumenti per la rete logistica
- nuovo processo di lavaggio dei DPI

Sui singoli temi, l'Azienda ha rappresentato quanto segue.

Kit Anticollisione su Transpallet Elettrici

L'iniziativa consiste nella sperimentazione di strumenti e tecnologie utilizzati allo scopo di agire preventivamente per ridurre - all'interno degli stabilimenti di PCL - il numero di infortuni e di incidenti che coinvolgano sia mezzi elettrici con uomo a bordo sia il personale operativo.

La sperimentazione riguarda l'installazione di 4 KIT anticollisione su transpallet elettrici presso il CS di Milano Roserio e avrà durata pari a 12 mesi, con avvio a valle dell'esito positivo del collaudo dell'infrastruttura. Le logiche dell'iniziativa, il personale coinvolto ed alcuni esempi di funzionamento sono riportati nel documento allegato.

Soluzioni di ausilio alla Movimentazione Manuale dei Carichi

Nell'ambito del percorso di Open Innovation avviato in ambito PCL e finalizzato all'adozione di soluzioni innovative, l'Azienda ha presentato il nuovo dispositivo di tecnologia robotica per la movimentazione manuale dei carichi (cd. esoscheletro), volto a ridurre il rischio ergonomico e a mitigare possibili situazioni di affaticamento del lavoratore. L'utilizzo dell'esoscheletro sarà oggetto di un periodo di sperimentazione che avrà durata complessiva di 5 mesi e che si svolgerà presso il CS di Padova.

Le fasi della sperimentazione e le caratteristiche tecniche dell'esoscheletro sono illustrate nel documento allegato.

Attrezzature e strumenti per la rete logistica

Con l'obiettivo di dotare la rete logistica di Poste Italiane di attrezzature sempre più efficaci, orientate ad agevolare le attività e al contempo ottimizzare gli spazi di lavoro, l'Azienda ha illustrato le iniziative di seguito descritte.

I CS di Milano Peschiera Borromeo, Torino, Verona, Bologna, Ancona e Catania saranno dotati di una bilancia dinamica, un dispositivo che rileva il peso del pacco mentre è in transito. L'implementazione dell'attrezzatura sarà a regime nei Centri sopra indicati entro marzo 2025.

Inoltre, saranno introdotti in via sperimentale dei carrelli compenetrabili e modulari, delle borse sia rigide che flessibili e il guanto lettore, secondo le modalità individuate nell'allegato al presente verbale.

Nuovo processo di lavaggio dei DPI

Per garantire una migliore qualità di lavaggio dei DPI e consentire al dipendente di procedere in autonomia secondo le proprie necessità ed esigenze, l'Azienda ha illustrato la sperimentazione che coinvolgerà i PTL e - in parte - gli Addetti Produzione del CS di Bologna, volta a testare la possibilità di lavaggio dei DPI mediante una rete di lavanderie di prossimità che saranno comunicate dall'Azienda e presso le quali il dipendente, in possesso di un ticket cartaceo prepagato (4 ticket complessivi per i PTL e 2 per gli Addetti Produzione), potrà consegnare e ritirare i DPI medesimi (giacca invernale, gilet, kit antipioggia) lavati ed igienizzati. Tale sperimentazione avrà una durata complessiva di 3 mesi al termine dei quali verrà fornito ai dipendenti coinvolti un questionario di gradimento.

L'Azienda invierà ai componenti di parte sindacale le schede tecniche a supporto delle sperimentazioni sopra descritte.

Inoltre, all'esito delle singole sperimentazioni, le Parti analizzeranno in ambito OPN gli esiti delle stesse in termini di effettivo miglioramento delle condizioni di sicurezza. L'analisi avrà a riferimento anche la percorribilità delle soluzioni sperimentate sia dal punto di vista organizzativo/operativo sia con riferimento alle previsioni normative applicabili.

In relazione agli approfondimenti che verranno effettuati in ambito OPN, le Parti definiranno il più adeguato sistema di verifiche da effettuarsi a livello territoriale.

Relativamente alla gestione del fenomeno delle ondate di calore, l'Azienda si impegna a fornire nel corso del prossimo OPN, previsto all'ultimo alinea del presente verbale, un report sulle modalità operative adottate nel 2024. L'Azienda conferma altresì che le strumentazioni necessarie (ivi incluse le divise) sono in corso di progressivo approvvigionamento.

I componenti di parte sindacale hanno rappresentato la volontà di effettuare un approfondimento congiunto rispetto alla necessità di prevedere, presso i siti che presentino una elevata concentrazione di personale, un presidio medico nonché la disponibilità di defibrillatori e di personale adeguatamente formato. Al riguardo, l'Azienda si è impegnata ad effettuare una valutazione rispetto agli elementi di fattibilità della proposta delle OO.SS. La materia sarà ulteriormente discussa in occasione del prossimo OPN previsto nel mese di febbraio p.v.

Con riferimento al protocollo d'Intesa tra INAIL e Poste italiane sottoscritto in data 30 settembre 2024, le OO.SS. hanno rappresentato la volontà di prevedere specifici meccanismi di partecipazione anche con riferimento alla composizione e alle attività del Comitato di Coordinamento di cui all'art.4 del Protocollo medesimo; sul punto l'Azienda si è riservata di effettuare ogni opportuna valutazione. Il tema sarà oggetto di uno specifico incontro dell'OPN da calendarizzare entro marzo 2025.

Da ultimo, le Parti decidono di calendarizzare nel corso del mese di febbraio un incontro in sede di OPN al fine di affrontare le ulteriori tematiche sollevate da parte sindacale nel corso della riunione odierna con riferimento all'allegato 6 del CCNL vigente.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Di Resta
(originale firmato)

Francesco Ferrari
(originale firmato)

Claudio Francioni
(originale firmato)

Ilaria Giorgia Calabritto
(originale firmato)

per le **OO.SS.:**

SLP-CISL M. Nocentini;
(originale firmato)

SLC-CGIL L. Damiani;
(originale firmato)

UILposte L. Benevento;
(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI C. Grossi;
(originale firmato)

FAILP-CISAL P. Diaspro;
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni N. D'Angelo;
(originale firmato)