



POSTEL: PREMIO DI RISULTATO biennio 2025-2026

Nella giornata di oggi si è volta la trattativa sul Premio di Risultato Postel per il biennio 2025/2026.

Una serrata trattativa ha visto le OO.SS. compatte chiedere un abbattimento delle soglie di accesso sugli indicatori individuati per il raggiungimento del premio di risultato a maggior tutela delle lavoratrici e lavoratori che ogni giorno prestano il proprio impegno e professionalità all'azienda.

Gli indicatori sono:

- **Numero reclami:** L'azienda chiedeva un -9% rispetto all'anno precedente. **Abbiamo ottenuto un -3% misurato al netto degli effetti causati da particolari eventi metereologici, catastrofici**
- **Scarto carta:** L'azienda chiedeva un -3% rispetto all'anno precedente. **Abbiamo ottenuto uno -0,8% misurato al netto degli effetti causati da particolari eventi metereologici, catastrofici.** Saranno inoltre esclusi gli errori imputabili al cliente, obsolescenza materiale, macero materialità GED su richiesta cliente e smaltimenti per non conformità materiale non ritirate dal fornitore.

Le OO.SS. hanno inoltre fermamente respinto la prima proposta aziendale di un aumento economico del premio pari al 3% per il 2025 e del 4% per il 2026. Dopo una lunga trattativa infatti l'azienda, ha accettato di **aumentare il valore del premio di risultato** pari al 4,74% per il 2025 e al 6,53% per il 2026 con **un complessivo dell'11,27% nel biennio rispetto all'importo già fissato nel 2024 – in perfetta linea con l'aumento previsto sul PDR Poste Italiane.**

I nuovi importi sono quindi:

STAFF	Livello	2025	2026
	A1	1.934	2.054
	A2	1.837	1.952
	B	2.020	2.146
	C	2.019	2.145
	D	2.012	2.137
	E	2.054	2.182

PRODUZIONE	Livello	2025	2026
	A1	2.041	2.169
	A2	1.941	2.062
	B	2.135	2.268
	C	2.134	2.267
	D	2.126	2.259
	E	2.171	2.307

Ottimi risultati raggiunti anche sul welfare dove si è consolidato un credito aggiuntivo di 600€ precedentemente stabilito solo da un accordo di proroga.

Abbiamo altresì preteso ed ottenuto un impegno formale da parte aziendale ad aprire un confronto su tante tematiche pendenti a partire dalle Politiche Attive e non solo, da trattare inizialmente con le RSU di ogni sede e successivamente sul tavolo nazionale.

L'accordo è stato votato a maggioranza anche da tutte le RSU che, come da protocollo, hanno partecipato alla trattativa.

I COORDINATORI E LE SEGRETERIE NAZIONALI POSTEL

SLP CISL UGL COMUNICAZIONI FAILP CISAL CONFSAI COMUNICAZIONI