

ASSEMBLEA NAZIONALE QUADRI SLP-CISL

Paestum 30 giugno - 01 luglio 2025

DOCUMENTO FINALE

L'Assemblea Nazionale Quadri, riunita a Paestum, in data 30 giugno e 01 luglio 2025, sentita la relazione introduttiva del Coordinatore Nazionale Quadri **Domenicoantonio Giannattasio**, arricchita dai contenuti emersi nel dibattito, e ascoltate le conclusioni del Segretario Generale SLP-CISL **Raffaele Roscigno**, le approva e le fa proprie.

Nel confronto sugli scenari di contesto, l'Assemblea ha dedicato un passaggio rilevante alla questione della prevista **ulteriore privatizzazione del Gruppo Poste Italiane**. Di fronte a tale prospettiva, l'azione determinata del SLP-CISL – sostenuta dalla Confederazione – ha portato alla modifica del DPCM, che garantirà il **mantenimento del 51% dell'Azienda in mano pubblica**, evitando la cessione dell'intera quota detenuta dal MEF. L'Assemblea esprime pieno apprezzamento per il risultato conseguito, riconosciuto come una conquista di valore per il futuro dell'Azienda e per la tutela dei lavoratori, riaffermando la centralità del presidio pubblico nell'erogazione di servizi strategici per il Paese.

L'Assemblea esprime un giudizio molto positivo per i lavori svolti durante la **trattativa per il rinnovo del CCNL 2024-2027**, evidenziando il miglioramento dell'impianto normativo, che si conferma tra i più completi e avanzati nel panorama delle relazioni industriali italiane. Sottolinea inoltre il risultato "storico" raggiunto in termini di aumento economico, che costituisce un importante riconoscimento per tutti i Quadri e i dipendenti di Poste Italiane.

Le **Politiche attive del lavoro** sono state oggetto di un'analisi approfondita, accompagnata da un forte apprezzamento per i risultati raggiunti nei tavoli negoziali con l'Azienda. L'Assemblea ne riconosce il valore sia sotto il profilo quantitativo, sia per il miglioramento delle procedure, che renderanno possibili interventi concreti e compensativi rispetto alle carenze di organico, anche alla luce dei continui esodi di personale.

L'Assemblea riconosce il valore strategico **dell'intesa del 27 novembre 2024** e degli accordi che ne hanno definito i contenuti attuativi, rivelatisi strumenti fondamentali per accompagnare i processi di riorganizzazione nei settori **PCL, MP e DTO**.

In particolare, è stata espressa soddisfazione per le misure adottate in ambito PCL, a partire dalla definizione della **nuova Rete Corriere prevista dall'accordo del 16 luglio 2024**. Tale intesa ha portato alla costituzione di un'articolazione produttiva interamente dedicata ai pacchi, aprendo nuove opportunità per l'intera divisione. Nel merito, l'Assemblea giudica significativi anche i risultati ottenuti nella revisione dei **criteri di clusterizzazione e di dimensionamento delle figure di coordinamento nei CD**, aggiornati in funzione della nuova riorganizzazione e basati non solo sul numero degli addetti, ma anche sulla complessità delle attività svolte.

In ambito MP, l'Assemblea plaude alla tenacia della Segreteria Nazionale, che è finalmente riuscita, dopo anni, a ottenere **la certezza degli organici per l'intera rete degli sportelli** – un risultato che consentirà una gestione più efficace e trasparente.

L'intera organizzazione sarà ora chiamata a monitorare l'attuazione degli accordi sottoscritti e, se necessario, a proporre correttivi, in particolare rispetto al **modello Hub & Spoke**.

Esprime una valutazione complessivamente positiva sulla **revisione organizzativa della filiera commerciale**, che preserva i cluster degli UP e mira a rispondere meglio alle esigenze della clientela retail e business. Permangono tuttavia ambiti di miglioramento, in particolare sul bilanciamento tra canale fisico e digitale e sulla **valorizzazione della consulenza in presenza**.

Per quanto riguarda la nuova **struttura POE**, l'Assemblea intende vigilare attentamente sulla sua implementazione. Analogamente, per i **Quadri MIPA**, il Sindacato manterrà alta l'attenzione sulla coerenza delle portafogliazioni e possibili eventuali ricadute.

Con riferimento alla **Funzione DTO**, l'Assise auspica che la riorganizzazione – finalizzata all'accentramento delle competenze in centri dedicati per migliorare l'efficienza complessiva – venga attuata in coerenza con gli obiettivi fissati nelle intese del 27 novembre 2024 e del 07 maggio 2025.

Si dovrà inoltre lavorare affinché le professionalità dei **Quadri operanti negli STAFF** di tutti i settori vengano adeguatamente valorizzate.

L'assise, tenendo conto della complessità dell'attività dei Quadri, ritiene indispensabile avviare un adeguamento dell'indennità di funzione a partire dal prossimo rinnovo contrattuale.

Inoltre, è emersa la necessità di continuare a lavorare con attenzione per ridurre le indebite **pressioni commerciali, gestionali e di risultato, anche con un'attenzione alla gestione delle teams**.

L'Assemblea accoglie con favore il recente accordo che, su decisa sollecitazione sindacale, ha previsto lo **snellimento delle procedure nei controlli di primo e secondo livello**, favorendo un cambio di approccio: meno rigidità e logica sanzionatoria, più costruttività e prevenzione, con l'obiettivo di contenere il ricorso ai procedimenti disciplinari.

L'Assise sottolinea come l'innovazione tecnologica, e in particolare **l'impiego dell'intelligenza artificiale**, debba costituire un sostegno alla professionalità e non un fattore di rischio per i livelli occupazionali. Pertanto qualsiasi implementazione dovrà essere condivisa e valutata all'interno dei lavori dell'Organismo Paritetico previsto dal CCNL.

Si richiama altresì la necessità di garantire il pieno rispetto del diritto alla disconnessione previsto dal contratto.

A questo proposito, particolare attenzione è stata dedicata al tema della **formazione aziendale** per i Quadri, che deve essere erogata all'interno dell'orario di lavoro e finalizzata al raggiungimento effettivo delle diverse competenze tecniche, relazionali, di coordinamento e delle abilitazioni previste per legge.

Si ribadisce quindi il valore centrale della persona quale principio cardine del Sindacato, attraverso una rappresentanza attiva e una tutela concreta, con **l'impegno a rilanciare le attività dei Coordinamenti**, a tutti i livelli, per valorizzare il patrimonio di esperienze e competenze dei Quadri.

Per raggiungere tali obiettivi, sarà fondamentale rafforzare la relazione tra Quadro, Sindacato e Azienda, tracciando un percorso condiviso che consenta una tutela realmente efficace.

Solo attraverso l'associarsi, lo stare insieme e il fare fronte comune di fronte alle molteplici difficoltà sarà possibile dare risposte concrete ai bisogni e alle aspettative della categoria.

L'Assemblea riconosce nell'approvazione della **Legge sulla Partecipazione** un passaggio di alto profilo riformista, frutto di un lungo percorso promosso dalla CISL.

In questo scenario, Poste Italiane – per la sua natura pubblica, la complessità organizzativa e la qualità delle relazioni industriali – si configura come una delle realtà più adatte a interpretare da subito le opportunità offerte dalla nuova Legge sulla Partecipazione, contribuendo a promuovere modelli evoluti di coinvolgimento dei lavoratori nei processi aziendali.

L'Assemblea ritiene che questa prospettiva, in piena coerenza con la linea della Segreteria Nazionale, possa rappresentare un'occasione significativa anche per valorizzare il ruolo e le competenze dei Quadri nel quadro di un sindacato moderno, responsabile e partecipativo.

APPROVATO ALL'UNANIMITÀ.

PAESTUM, 01 LUGLIO 2025

IL PRESIDENTE DELL'ASSEMBLEA