

Verbale di Accordo

In data 27 maggio 2024

**tra Poste Italiane S.p.A.
anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A.,
EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A.,
Poste Welfare Servizi S.r.l., Nexive Network S.r.l.**

e

**SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte,
CONFSAL Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni**

Premesso che

- In data 1°agosto 2023 le Parti hanno sottoscritto il verbale di accordo relativo al Premio di Risultato efficace per gli anni 2023 e 2024;
- in tale occasione, le Parti hanno assunto l'impegno ad incontrarsi nel corrente mese di maggio al fine di definire il valore incrementale da attribuire agli obiettivi definiti per Poste Italiane S.p.A. e per le Società del Gruppo al raggiungimento dei quali si procederà alla corresponsione del PdR per l'anno 2024;
- in data odierna l'Azienda ha dato evidenza alle Organizzazioni Sindacali della percentuale di erogazione del Premio di Risultato che avverrà nel mese di giugno 2024, riferito agli obiettivi definiti per l'anno 2023 per Poste Italiane e per le Società del Gruppo.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo.

Per l'anno 2024 Poste Italiane S.p.A. procederà alla corresponsione del Premio di Risultato di cui al presente Accordo al raggiungimento dell'obiettivo di seguito indicato, incrementale rispetto al consuntivo 2023:

Ricavi di Gruppo per addetto - K€/FTE: > 99K€*;

*consuntivo 2023 normalizzato (al netto di sender italia deconsolidata dal 01.07.2023)

Le altre Società del Gruppo Poste, in rappresentanza delle quali la presente Intesa è sottoscritta, procederanno alla corresponsione del premio di risultato 2024 al raggiungimento degli obiettivi riportati nella tabella allegata che forma parte integrante della presente Intesa.

In particolare, il riconoscimento del 100% degli importi di cui all' Accordo 1° agosto 2023 è correlato ai risultati economici complessivi misurati per mezzo di un indicatore costituito dal parametro sottoindicato, individuato in base ad elementi tecnici rilevabili dal bilancio del Gruppo Poste Italiane:

EBIT (Earnings Before Interests and Taxes) del Gruppo Poste Italiane (al netto del costo relativo al PDR di Poste Italiane valorizzato al 100%).

Resta inteso che il 40% degli importi unitari lordi del Premio, di cui all'allegato 1 del Verbale di Accordo del 1° agosto 2023, è riferibile alla "quota regionale" e alla relativa regolamentazione e correlato anch'esso agli obiettivi di cui sopra.

Il Premio di Risultato prevede un pagamento all'80%, con successiva interpolazione lineare fino al 100%, al raggiungimento del valore soglia e fino al valore target dell'EBIT del Gruppo Poste Italiane, secondo quanto comunicato alle OO.SS. nella riunione odierna; al raggiungimento del valore di EBIT *overperformance*, anch'esso comunicato alle OO.SS. nella riunione odierna, è previsto il pagamento del Premio di Risultato in misura pari al 105% degli importi unitari di cui all'Allegato 1 del Verbale di Accordo 1° agosto 2023.

Le informazioni fornite in sede di comunicazione degli obiettivi, dell'andamento e dei risultati raggiunti dall'Azienda sono riservate (c.d. Informazioni *Price Sensitive*) e, quindi, soggette al rispetto dei principi sanciti dall'articolo 2105 del Codice civile e dall'art. 7 del CCNL 23 giugno 2021.

Le Parti si danno atto che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, gli obiettivi incrementali cui è legata la maturazione dei premi di risultato individuati nella presente intesa non sono ancora stati raggiunti e che il loro raggiungimento è effettivamente incerto in quanto l'andamento dei parametri adottati è tuttora suscettibile di variabilità.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente Accordo devono intendersi applicabili le previsioni contenute nel Verbale di Accordo 1° agosto 2023 e Allegati.

per **Poste Italiane S.p.A.**
(originale firmato)

per le **OO.SS.**
SLP-CISL
(originale firmato)
SLC-CGIL
(originale firmato)
UILposte
(originale firmato)
CONFSAL-COM.NI
(originale firmato)
FAILP-CISAL
(originale firmato)
FNC UGL Com.ni
(originale firmato)

Approvato dai Componenti del Coordinamento Nazionale RSU di Poste Italiane e dalle RSU delle Società del Gruppo collegati in modalità videoconferenza.