



CNA- CONFARTIGIANATO – CASARTIGINANI -CLAI

IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL PER LE IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DELLA DISTRIBUZIONE, DEL RECAPITO E DEI SERVIZI POSTALI E PER LE IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITA' DI VENDITA AL DETTAGLIO IN AREE PUBBLICHE E/O PRIVATE OPPURE IN FORMA ITINERANTE

Vigenza 2023-2026

Siglata, in data odierna, l'ipotesi di rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nella distribuzione del recapito dei servizi postali, innovato anche in ottica diversificazione di un'offerta che si estende sul ramo vendita e commercializzazione.

L'articolato condiviso recupera elementi di novità rilevanti dal punto di vista normativo, recepisce parti interessanti di Welfare, oltre a prevedere un importante intervento sul fronte economico.

Il testo acquisisce un sistema strutturato di **BILATERALITA'**, finalizzato ad erogare prestazioni di Welfare contrattuale, con tutti i vantaggi connessi ad una legislazione di favore in termini di detassazione.

Istituita la **SANITA' INTEGRATIVA**, con adesione al **Fondo San.Arti.**, per l'offerta di prestazioni sanitarie caratterizzate da elementi di celerità ed economicità. Le imprese che non intenderanno aderirvi **dovranno corrispondere nella busta paga mensile di ogni singolo lavoratore le quote di 30 euro (EBNA-Bilateralità) e 25 (San.Arti.), a far tempo dal mese di dicembre 2023.**

Sul fronte normativo, sottoscritta una regolamentazione in tema di contrasto alle **molestie sessuali**, previsti congedi per le donne **vittime di violenza di genere**, estese le tutele già in essere per le tossicodipendenze ad **etilisti e ludopatici**; il congedo matrimoniale viene esteso anche alle **unioni civili**.

Introdotta l'istituto della **reperibilità** e, in tema di **inquadramento**, inserite ed ordinate all'interno delle declaratorie alcune figure professionali, queste ultime attenzionate a seguito delle evoluzioni tecnico organizzative degli ultimi anni. La rivisitazione organica dell'intera materia inquadramentale viene affidata ai lavori di un'apposita Commissione Paritetica da insediarsi a breve. Chiarito il concetto di **stagionalità** ed elevato a 200 il limite annuo delle ore da rendere in **regime di flessibilità**, a fronte delle attuali 150. Prevista la **Formazione** continua ed Aggiornamento Professionale tramite il Fondartigianato, per l'acquisizione di sempre maggiori conoscenze e competenze professionali.

Concordata l'istituzione di un'apposita Commissione in tema di passaggi di appalto, la cui attività risulterà propedeutica al recepimento della **clausola sociale**. Una ulteriore Commissione si occuperà degli aspetti tecnici legati all'introduzione dell'istituto delle **Ferie Solidali** in favore di lavoratori in situazioni di gravità.

PARTE ECONOMICA: le note difficoltà del settore accentuano il valore del risultato economico. Contrattato un incremento lordo medio mensile di **euro 130** (parametrato sul livello 5° super), da riversare interamente **sui minimi tabellari**, attestando l'importo della misura oraria su livelli superiori rispetto a quelli emersi nel corso dell'intenso dibattito politico in atto nel Paese. Prevista, altresì, **una tantum di euro 500** (euro 150 a gennaio 2024 e luglio 2024, euro 200 mese di settembre 2024) da corrispondere in egual misura a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla tipologia di contratto (part-time/full-time), dall'inquadramento, dall'anzianità di servizio.

L'intesa raggiunta rappresenta il miglior punto di equilibrio possibile, soprattutto in considerazione delle iniziali intenzioni datoriali in materia di flessibilità e parte economica. Rilancia l'intero settore, eleva l'aspetto reputazionale delle Aziende aderenti, determina un significativo miglioramento delle condizioni lavorative. **Un CCNL con tutte le carte in regole per assurgere al ruolo di vero e proprio Contratto di riferimento nell'ambito dei recapiti privati.**

Roma, 14 novembre 2023

I SEGRETARI GENERALI

Nicola Di Ceglie

Raffaele Roscigno

Claudio Solfaroli