



## POSTEL – ADDRESS PREMIO DI RISULTATO 2021

INCONTRO DEL 5 AGOSTO 2021

Siglato nella giornata odierna l'accordo di proroga del Premio di Risultato, anno 2021, destinato ai lavoratori delle suddette Società.

Al termine di un intenso ed articolato confronto, possiamo affermare di aver messo in protezione, anche per l'anno in corso, gli importi di produttività in tali ambiti lavorativi.

Un tale risultato evidenzia la solidità dell'impianto relazionale, soprattutto alla luce delle difficoltà di contesto entro il quale è maturato, nonché in riferimento alle evoluzioni di un mercato alquanto complesso e sempre più condizionato dall'avanzare senza soste del processo di digitalizzazione dell'intero Paese.

Postel procederà alla corresponsione del Premio al raggiungimento dei seguenti obiettivi incrementali e al netto dell'impatto delle lavorazioni di Nexive, in fase di acquisizione:

- **RNC (rapporto di non conformità) meno 8% rispetto al consuntivo 2020;**
- **Scarto Carta (quantità di carta scartata durante il ciclo di produzione nelle attività di stabilimento) meno 16% rispetto al consuntivo 2020.**

Per gli obiettivi di Address si rimanda al testo del Verbale.

Inoltre, in relazione alla garanzia di aggancio del PdR in esame alle sorti della CapoGruppo, la determinazione dello stesso si definirà in conformità al livello di raggiungimento del parametro EBIT di Gruppo.

In considerazione della valenza strategica del Sistema Premiante, quale strumento di coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori agli obiettivi di impresa, abbiamo evidenziato scelte operative incomprensibili, a cui l'Azienda tarda a porvi rimedio, con criticità che potrebbero inficiare il perseguimento degli obiettivi alla base del Premio (vedi qualità della carta, il non sincronismo nel funzionamento di macchine di recente installazione con le preesistenti).

Abbiamo altresì chiesto, ed ottenuto, la pianificazione di un incontro, entro il prossimo mese di novembre, nel cui ambito costruire l'impianto strutturale a valenza triennale (2022-2024) dell'istituto premiante, anche al fine di rinegoziare la parte economica, oramai ferma da troppi anni, e non potuta modificare in ossequio alla regola della non sovrapposizione dei cicli negoziali (CCNL).

Previsti, inoltre, incontri di verifica sull'andamento degli indicatori.

Sottolineiamo l'inclusione dei lavoratori ex Nexive nel sistema premiante, nelle modalità che verranno concordate in fase di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, prevista nel prossimo mese di settembre.

Confermato il percorso già avviato negli ultimi anni volto a favorire la diffusione di piani di Welfare dedicati al personale, con l'obiettivo di cogliere a pieno tutte le agevolazioni e i vantaggi fiscali previsti dalle normative vigenti in materia.

Roma, 5 agosto 2021

LE SEGRETERIE NAZIONALI E COORDINAMENTI POSTEL