



COMUNICATO

Rinnovo Accordo Premio di Risultato NEXIVE

Nella giornata del 21 Luglio u.s. è stata raggiunta una difficile e delicata intesa sul rinnovo dell'accordo sul premio di risultato per i lavoratori portalettere di NEXIVE S.p.A. L'accordo ha decorrenza 1/08/2016 – 31/07/2019.

Come è a tutti evidente la trattativa si è svolta in un contesto di mercato fortemente negativo caratterizzato dalla crisi dei volumi di posta tradizionale e dalla forte concorrenza tra operatori postali che erode i margini di guadagno sui clienti. L'attuale situazione, infatti, pur in presenza di commesse e volumi di lavoro, comprime costantemente l'Azienda verso una congiuntura economica non favorevole.

Il principale obbiettivo dell'accordo, oltre a realizzare un recupero economico per i lavoratori è quindi quello di garantire complessivamente un adeguato recupero di produttività ed efficienza, che è imprescindibile se si vogliono difendere i posti di lavoro. E' questa in sintesi la difficilissima situazione che le OO.SS si sono trovate davanti. Di seguito illustriamo i punti principali dell'accordo.

VERRA' EROGATA LA SOMMA "UNA TANTUM" DI 320,00 euro (con tassazione agevolata al 10%) ESCLUSIVAMENTE A TUTTO IL PERSONALE (interno ed esterno) GIA' INTERESSATO DAL PRECEDENTE ACCORDO DEL 8 FEBBRAIO 2011 Per il personale assunto in servizio dopo il 1 gennaio 2014 l'importo verrà erogato pro-quota con riferimento alla data di assunzione e riproporzionato in % per i part-time.

Il PREMIO di PRODUTTIVITA' ed EFFICIENZA in questa fase riguarda specificamente i portalettere (per il restante personale la trattativa riprenderà a Settembre) è composto da tre parametri:

- A) Parametro di produttività individuale** (85% del premio) rappresentato dai risultati realizzati singolarmente da ciascun portalettere sulla base della produttività individuale. E' determinato dal lavoro effettivamente svolto dal portalettere riferito all'indice medio di consegna rilevato sulla propria zona, valutato attraverso un coefficiente che ne da il risultato economico pro-capite
- B) Parametro di qualità di filiale** (10% del premio) connesso a risultati complessivi dei fattorini della filiale di appartenenza.
- C) Parametro aziendale nazionale** (5% del premio) strettamente legato al raggiungimento del parametro di redditività dell'azienda (EBITDA).

RIVALUTAZIONE TABELLARI CCNL. - L'1% del premio complessivo raggiunto viene destinato ad incrementare i minimi tabellari contrattuali del fattorino. L'azienda riconoscerà infatti a ciascun fattorino portalettere un importo pari al 1% della somma tra quanto dallo stesso percepito a seguito del raggiungimento del parametro di produttività (montante – indicatore individuale) e di quanto percepito per il raggiungimento del parametro di qualità di filiale al termine di ogni anno solare alle scadenze indicate con tabelle che segue".

Periodo di riferimento(anno solare).Decorrenza :

1 agosto 2016 – 31 luglio 2017 -----1 agosto 2017

1 agosto 2017 – 31 luglio 2018 -----1 agosto 2018

1 agosto 2018 – 31 luglio 2019 -----1 agosto 2019

Ciò rappresenta un elemento fortemente innovativo in quanto per la prima volta una parte di salario accessorio viene consolidato nel fisso.

SUPERATO IL PROBLEMA DELLA BANCA ORE. Pur con la stessa organizzazione riferita alle trimestrali il lavoro effettuato al Sabato viene pagato come straordinario. In ogni caso chi volesse può optare per i permessi.

WELFARE AZIENDALE – ASSISTENZA SANITARA INTEGRATIVA - L'azienda stipulerà in favore di tutto il personale del Gruppo Nexive, con la sola eccezione del personale con qualifica di Dirigente o Quadro, una polizza sanitaria integrativa per il periodo 1 agosto 2016 - 31 luglio 2017. Ciascun lavoratore potrà estendere la copertura della suddetta polizza anche ai propri familiari (ivi incluso il convivente more uxorio) a fronte del pagamento di un contributo pari a 100 Euro netti all'anno, che saranno trattenuti in busta paga in 12 quote mensili, indipendentemente dal numero dei componenti del nucleo stesso.

SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE - "La Società conferma la volontà di non ricorrere a licenziamenti collettivi per il personale di Nexive spa con mansioni di fattorino portalettere anche con mansioni di messo notificatore.

PREMIO DI RISULTATO RESTANTE PERSONALE . Si riporta quanto convenuto: " Dichiarazione di intenti in merito al premio di risultato con riferimento all'accordo nazionale dell'8 febbraio 2011 avente ad oggetto il PDR per "altro personale di filiale " e "addetti centro stampa". Con espresso riferimento al verbale di accordo dell'08 febbraio 2011 per i lavoratori rientranti nelle categorie "*altro personale di filiale*" e "*addetti centro stampa*" nonché per il personale di Nexive Services srl e Nexive Commerce srl e Nexive Notifiche srl le parti rinviando la discussione al mese di novembre 2016.

RELAZIONI INDUSTRIALI - Le Parti, decorsi 12 mesi si incontreranno, a livello nazionale, per confrontarsi e verificare il raggiungimento delle finalità dell'accordo.

Inoltre, su richiesta di una delle parti, potranno essere promossi, a livello territoriale, incontri informativi e di verifica circa l'andamento dei risultati individuali e collettivi.

Rimane espressamente inteso che gli incontri territoriali, se del caso, potranno effettuare una rivisitazione dei target orari sia in aumento che in diminuzione.

I confronti a livello territoriale dovranno concludersi entro giorni 10 dal suo avvio. Decorsi senza esito positivo i 10 giorni, le eventuali divergenze non sanate saranno oggetto del tavolo nazionale.

Riteniamo, in definitiva che, nonostante le forti difficoltà, si tratti di un risultato positivo che concretizza la contrattazione di 2° livello che pone le basi per proseguire nel miglioramento dell'impianto complessivo attraverso gli step di trattativa future. Il sindacato ha unitariamente ritenuto essenziale procedere al rinnovo del PDR nonostante la pesante crisi del settore postale e di rilanciare un percorso negoziale.

L'intesa raggiunta verrà illustrata in questi giorni ai lavoratori del settore attraverso un percorso di assemblee sul posto di lavoro

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC- CGIL

SLP- CISL

UILPOSTE-UIL

Roma, 22 luglio 2016