

Cloti. Sll U



Silvestro Felice

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27/07/2010

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

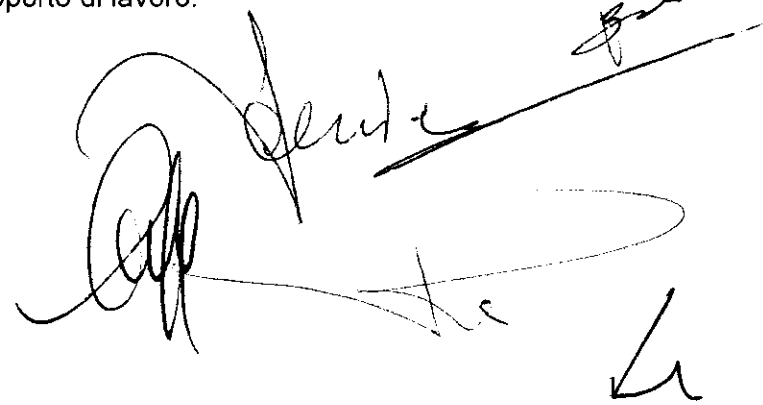
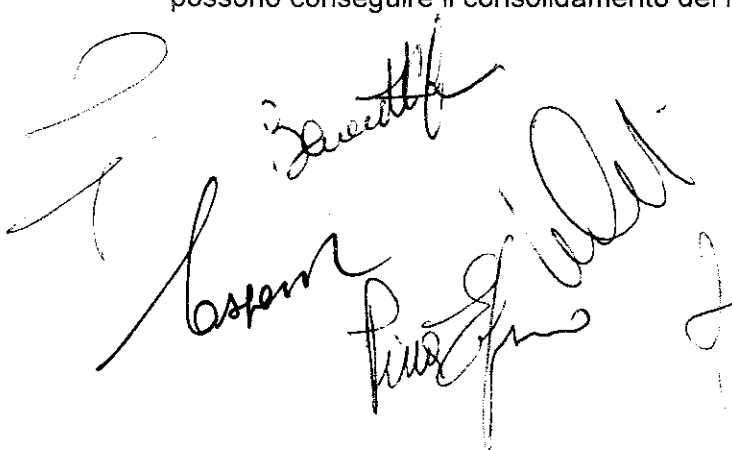
SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL,
CONFSAL-COMUNICAZIONI e UGL-COMUNICAZIONI

Premesso che

- La tematica dei contratti a tempo determinato è sempre stata oggetto di particolare attenzione, sia da parte aziendale sia da parte delle OO.SS. che hanno sottoscritto diversi accordi, sempre finalizzati a coniugare da un lato le esigenze di consolidamento del rapporto di lavoro delle risorse operanti in Azienda in virtù di una sentenza non ancora definitiva e dall'altro le aspettative occupazionali delle risorse inserite nel sistema di graduatorie definito dalle Parti medesime.
- Le Parti, lo scorso 21 maggio 2010, hanno effettuato un approfondimento in ordine al sistema di graduatorie di ex CTD in essere, concordando di prorogare il termine di validità dello stesso dal 30 giugno 2010 al 31 dicembre 2010.
- Sono pervenute numerose richieste da parte di risorse che stanno operando in Azienda in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato, finalizzate ad ottenere una occasione di consolidamento della loro posizione.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le risorse che abbiano già prestato la propria attività in Azienda in virtù di un contratto a tempo determinato e che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, vi stiano ancora operando in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato, possono conseguire il consolidamento del rapporto di lavoro.



Allegato

SA

Selezione personale

1. Ciascun interessato dovrà comunicare alla funzione territoriale Risorse Umane Regionali di riferimento, entro il 31 ottobre 2010 ed a mezzo raccomandata A.R., la propria intenzione di avvalersi degli effetti del presente accordo. La predetta comunicazione dovrà contenere l'impegno alla restituzione del trattamento economico lordo liquidato dalla Società pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque per risarcimento del danno; inoltre essa potrà anche contenere l'indicazione della organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.
2. Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di accordo, da realizzarsi entro il 10 febbraio 2011.
3. In seguito al consolidamento del rapporto di lavoro, restano confermate le sedi di collocazione rilevate alla data di sottoscrizione della presente intesa.
4. Il lavoratore dovrà sottoscrivere, presso l'Associazione Industriali o la Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente, un verbale di conciliazione il cui contenuto risulta di seguito specificato.
5. Si riportano, in allegato, le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. allegato 4).
6. Le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari. Per le fasi ancora pendenti le spese restano compensate con reciproca malleva in ordine alle spese sostenute per la propria difesa in giudizio.
7. Possono altresì avvalersi delle suesposte previsioni:
 - a) le risorse destinatarie di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, non ancora portato ad esecuzione. In tali casi, in occasione della formale riammissione in servizio dell'interessato, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione;
 - b) le risorse destinatarie di un provvedimento giudiziale - emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo - concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione.
Anche in tali casi, ove la formale riammissione in servizio dell'interessato debba essere ancora eseguita, al lavoratore andrà prospettata - in tale occasione - la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione;
 - c) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento

SA

SA

SA
Benedetti
Pizzini

SA
Pizzini
Benedetti

SA
Pizzini
Benedetti

Allegato
Finanziaria

Selettore personale

giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società.

In tali casi:

1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere. In occasione dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate.
2. Qualora il lavoratore - in tale occasione - dichiari che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1).
3. A fronte della formalizzazione della volontà di aderire all'accordo, il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Scelto

Il processo di cui ai punti che precedono sarà ovviamente necessario anche nel caso in cui l'interessato abbia già formalmente manifestato l'intento di aderire, allo scopo di non pregiudicare le ragioni dell'Azienda;

- d) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di scadenza dei termini per formalizzare la propria adesione e non ancora portato ad esecuzione dalla Società. In tali casi l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, manifestare la propria adesione.

In tali casi:

1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere.
2. Si dovrà procedere a verificare se il lavoratore abbia formulato precedentemente la dichiarazione di volontà di adesione all'accordo nei termini di cui sopra.
3. Ove ciò non sia avvenuto dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate, nella stessa sede di perfezionamento dell'estromissione.
4. Qualora il lavoratore abbia già precedentemente dichiarato o dichiari in occasione dell'estromissione che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1).
5. A fronte di ciò verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Scelto

Scelto

Scelto

8. Modalità operative

Le persone interessate ad aderire alla presente intesa e ad avvalersi degli effetti della stessa dovranno inviare una raccomandata A/R, entro il 31 ottobre 2010, alla funzione

Scelto

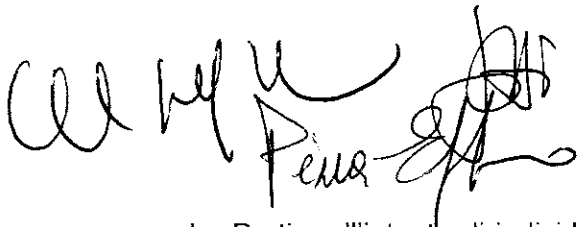
Scelto

Scelto

Scelto

Scelto

Scelto




Le Parti, nell'intento di individuare ulteriori strumenti utili ad agevolare la restituzione dei trattamenti economici di cui alla presente intesa, ed al fine quindi di favorire l'adesione alla stessa convengono, ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 Codice Civile, sulla seguente ipotesi ulteriore di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, rispetto a quelle definite dalla legge:

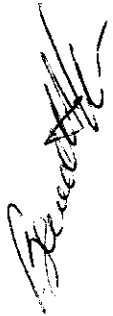
- restituzione di importi a Poste Italiane a seguito di adesione al presente accordo e sottoscrizione del verbale di conciliazione.

Con riferimento esclusivo all'ipotesi di anticipazione di cui alla presente intesa, le Parti convengono altresì che, in deroga alle previsioni di cui all'art. 2120 Codice Civile, comma 6, la richiesta di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, potrà essere presentata anche da parte di lavoratori con meno di 8 anni di servizio in Poste Italiane.


Le anticipazioni dei trattamenti di fine rapporto riconosciute ai sensi della presente intesa non saranno incluse nelle percentuali del 10% e del 4% annuo, di cui all'art. 2120 del Codice Civile, comma 7.



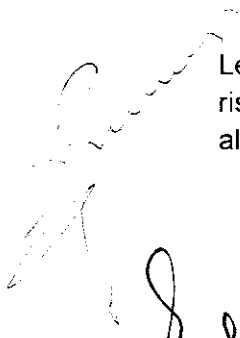
La quota massima erogabile è pari al 70% dell'accantonamento TFR maturato alla data del consolidamento, che non comprende quanto eventualmente destinato a favore della previdenza complementare, al netto di eventuali posizioni debitorie del lavoratore come previsto dal Regolamento di attuazione art. 66 CCNL 11.1.01 - Anticipazione di TFR (3 maggio 2001).



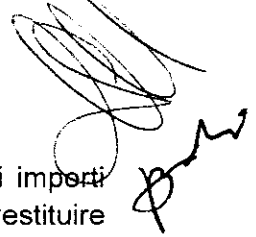
Resta fermo che l'attribuzione di tale anticipazione verrà effettuata solo a fronte della effettiva sottoscrizione del previsto verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero presso la DPL) e che la stessa comporterà una corrispondente riduzione del debito nei confronti dell'Azienda con conseguente impatto sul piano di rateizzazione concordato, privilegiando, ricorrendone le condizioni, la prima Una Tantum utile.



L'Azienda si impegna ad estendere l'applicazione delle policy aziendali di incentivazione economica a favore dei lavoratori che aderiscono alla presente intesa e che, in occasione della riammissione in servizio, avevano optato per la trasformazione del rapporto di lavoro da Full Time a Part Time a tempo indeterminato, in applicazione dell'accordo del 29 luglio 2004.



Le Parti concordano altresì di prevedere modalità ulteriori di restituzione degli importi rispetto ai piani allegati (cfr all. 4) destinate alle risorse che debbano restituire all'Azienda un importo maggiore di € 80.000 (ottantamila/00).

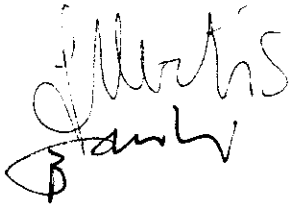


A tal riguardo, le Parti, in relazione alla rilevanza degli importi in esame, concordano di offrire alle predette risorse – in aggiunta ai piani di rientro di cui all'allegato 4 – anche la possibilità di restituire l'importo in una unica soluzione, all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione. La somma da restituire sarà attualizzata applicando alla stessa il tasso di attualizzazione applicabile alle rateizzazioni pluriennali.

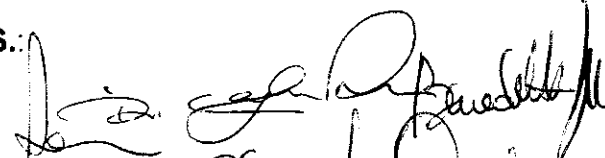
* * * * *

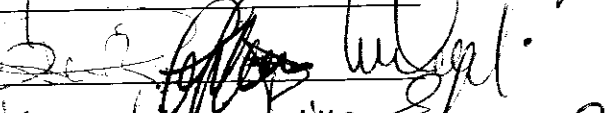
Le Parti convengono di monitorare l'evoluzione della fase attuativa del presente accordo ed a tal fine concordano di effettuare un incontro di verifica entro il mese di dicembre 2010. Nell'ambito di tale incontro saranno oggetto di valutazione eventuali casi particolari al fine di ricercare soluzioni in grado di contemperare le esigenze individuali con le previsioni della presente intesa.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

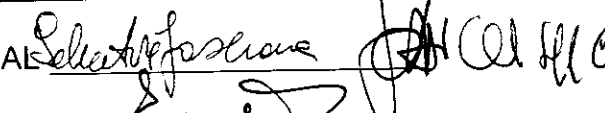


per le **OO.SS.:**

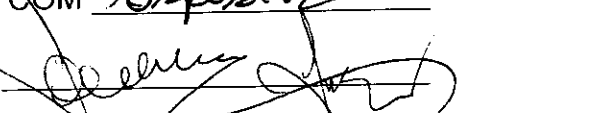
SLC - CGIL 

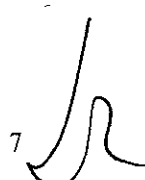
SLP - CISL 

UILposte 

FAILP - CISAL 

CONFISAL - COM 

UGL - COM 



ESEMPIO

Benetti

Selezione

Al. 1

Raccomandata A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Risorse Umane Regionali
Via
Città..... c.a.p.

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 27/07/2010
- Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____

cerca

Firma

PREMESSO CHE

è stato **riammesso/a** in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data _____

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque per risarcimento del danno;
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

20/08/2010
Benetti

(data)

Benetti

(firma)

Benetti

Benetti

Stefano Folini

Posteitaliane

All. 2

Risorse Umane Regionale

Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

_____, _____
(città) (data)

Oggetto: Accordo 27/07/2010 – convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 27/07/2010, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la Direzione Provinciale del Lavoro) di, sita in via n., per il giorno, ore..... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.

Stefano Folini
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

2
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Handwritten signature]

All. 3/a

Verbale - Accordo del 27/07/2010

(Consolidamento - Lavoratore riadesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____, giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge _____.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 27/07/2010 uno specifico accordo che regola, tra l'altro, anche il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

folleto

- 2) Il Sig _____ rinuncia:
- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
 - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.
- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.
- 5) Il Sig _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.
- 7) La Società procede alla assunzione del Sig _____, che accetta, con:
- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'11 luglio 2007, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
 - decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
 - anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
 - sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del 27 luglio 2010)
 - modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del 27 luglio 2010 rieditandola secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso);
 - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
 - esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
 - conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.
- 9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 54 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver

Bianchi

Boeri

Collet.

Caputo

Carlo Felice
De Luca
De Luca
De Luca
De Luca

Boeri

Piero Effe

Luigi Felice

ricevuto. Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.

- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.
- 12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. _____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. _____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li, _____

Il Sig. _____

Boval

[Signature]

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

Boval

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten notes]

[Handwritten notes]

W. C.

Esposito

Testa

Boni

Finelli

De Luca

Di

Di

Di

Di
Di

Di

Di

Di

Di

Di

Verbale - Accordo del 27/072010

(Consolidamento - Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO**

Addi _____ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di _____ --
così composta:

- _____ Presidente
- _____ Rappresentante del datore di lavoro
- _____ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 27/07/2010 uno specifico accordo che regola, tra l'altro, anche il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

- 2) Il Sig. _____ rinuncia:
- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
 - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.
- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.
- 5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.
- 7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:
- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'11 luglio 2007, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
 - decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
 - anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
 - sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del 27 luglio 2010)
 - modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del 27 luglio 2010 riedilandola secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso);
 - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
 - esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
 - conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.
- 9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 54 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.
- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto

Luca J...

intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.

13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. ____ (____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
il procuratore speciale nella
qualità di

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di

.....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____

Plus

FF

R

Selle

Di

[Signature]

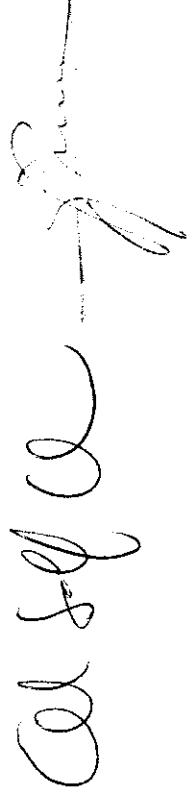
[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

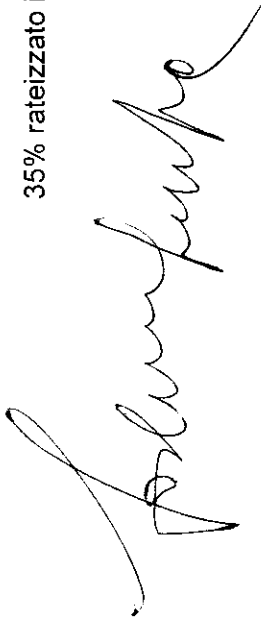
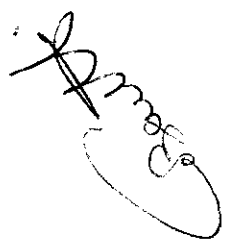
[Signature]



GRIGLIE DI RIFERIMENTO

FULL TIME

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4	Fascia 5
< 25.000	25.000 < > 50.000	50.000 < > 90.000	90.000 < > 120.000	> 120.000
25% primo anno	20% primo anno	13% primo anno	13% primo anno	13% primo anno
25% secondo anno	20% secondo anno	13% secondo anno	13% secondo anno	13% secondo anno
50% rateizzato in 5 anni	20% terzo anno	13% terzo anno	13% terzo anno	13% terzo anno
	40% rateizzato in 5 anni	61% rateizzato in 12anni	13% quarto anno	13% quarto anno
			48% rateizzato in 16 anni	13% quinto anno
				35% rateizzato in 15 anni



PART TIME

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3
< 30.000	30.000 < > 60.000	> 60.000
20% primo anno	17% primo anno	13% primo anno
20% secondo anno	17% secondo anno	13% secondo anno
20% terzo anno	17% terzo anno	13% terzo anno
40% rateizzato in 5 anni	49% rateizzato in 7 anni	13% quarto anno
		13% quinto anno
		35% rateizzato in 15anni

