

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 13 ottobre 2011

Tra

**TNT Post Italia S.p.A. ("TNT")**, con sede in Milano, Via Fantoli, 6/3, in persona dei Sig.ri Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Stefano Guzzeloni, Luciano Traja e Giampaolo Grasso

E

**SLC - CGIL** Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie e il Segretario Generale di Firenze Marco Del Cimmuto

**SLP - CISL** Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sebastiano Cappuccio

**UIL - TRASPORTI** Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sergio Tarabù

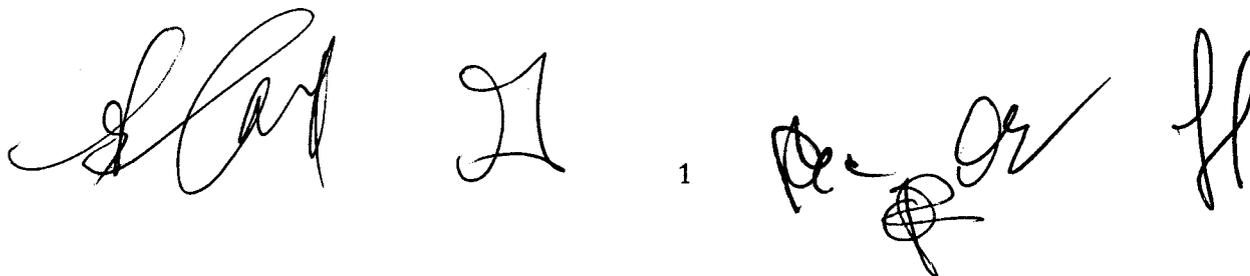
**UILPOST** Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Giovanni De Rosa

*Premesso che:*

A seguito della riorganizzazione descritta nel corso degli incontri dei mesi di giugno, luglio e settembre 2011, l'azienda ha la necessità di adottare il modello di recapito "A-B-C" su 5 giorni alla settimana.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente accordo.
2. Indicativamente a far data dal 5 dicembre 2011 l'azienda adotterà, gradualmente, su tutte le proprie filiali, il modello organizzativo basato sul sistema di recapito "A-B-C" che prevede la distribuzione dell'orario di lavoro su 5 giorni alla settimana, dando priorità organizzativa alle filiali interessate dalla cessazione delle attività legate al contratto di appalto con Poste Italiane.
3. Pertanto, indicativamente, a partire dal 5 dicembre 2011, l'orario di lavoro del personale adibito alle mansioni di fattorino - portalettere attualmente impiegato su 6 giorni alla settimana sarà distribuito su 5 giorni alla settimana, dal lunedì al venerdì, secondo esigenze organizzative.
4. Il suddetto personale presterà la propria attività lavorativa per 7 ore e 44 minuti



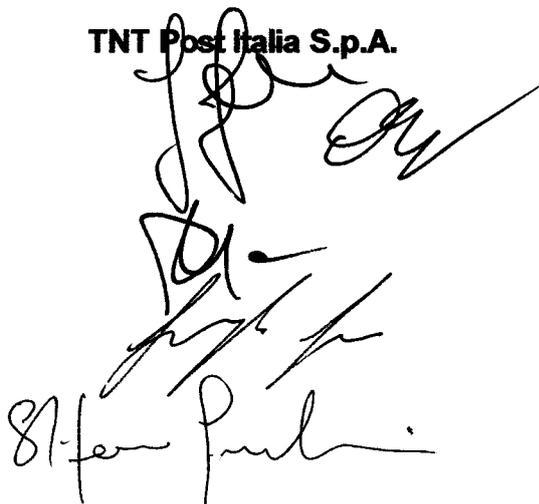
giornalieri, riproporzionati per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale.

5. Tutto il personale addetto alle mansioni di fattorino – portalettere, su richiesta dell'azienda, dovrà prestare la propria attività lavorativa anche per le giornate di sabato comprese nei periodi di trimestrale i cui mesi di riferimento indicativi sono: gennaio, febbraio, aprile, luglio e ottobre.
6. Le parti si impegnano a discutere nell'incontro del 25 ottobre p.v. le modalità di utilizzo del sistema banca ore per le giornate del sabato lavorate.
7. A livello periferico, decorsi 4 mesi dall'inizio del nuovo modello organizzativo, le parti si impegnano ad incontrarsi per verificare l'andamento della nuova struttura organizzativa.
8. In allegato la tabella riepilogativa, condivisa dalle parti, che riporta numero organico sulle filiali coinvolte.

Con riferimento alla filiale di Milano, l'azienda manterrà il modello organizzativo "A-B".

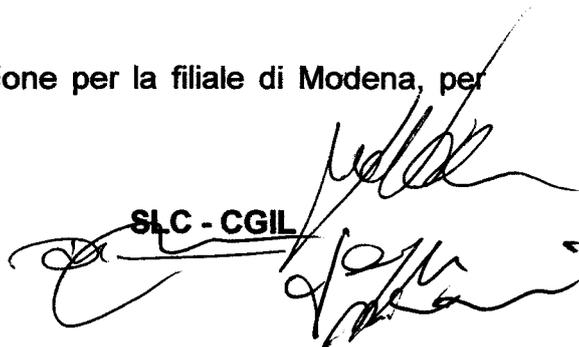
Il passaggio a 5 giorni non troverà applicazione per la filiale di Modena, per particolari esigenze della clientela.

**TNT Post Italia S.p.A.**



81.fer

**SLC - CGIL**



**SLP - CISL**



**UIL - TRASPORTI**

**UILPOST**



# Organizzazione recapito filiali TNT Post: to be

Filiale	Prodotti	Modello recapito *	Fattorini
Torino	FC/RR	A-B-C	56
Milano	FC/RR	A-B	110
Bergamo	FC/RR	A-B-C	17
Brescia	FC/RR	A-B-C	30
Padova	FC/RR	A-B-C	34
Treviso	FC/RR	A-B-C	9
Bologna	FC/RR	A-B-C	40
Modena	FC/RR	A-B-C **	19
Firenze	FC/RR/T&N	A-B-C	57
Perugia	FC/RR/T&N	A-B-C	26
Roma	FC/RR/T&N	A-B-C	25
Venezia	FC/RR	A-B-C	16
Verona	FC/RR	A-B-C	37
Trento	FC/RR	A-B-C	19
Pesaro	FC/RR	A-B-C	6

\* recapito a 5 giorni

\*\* recapito a 6 giorni

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*