

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 13 ottobre 2011

Tra

TNT Post Italia S.p.A., con sede in Milano, Via Gaudenzio Fantoli, 6/3, in persona dei Sig.ri Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Stefano Guzzeloni, Luciano Traja e Giampaolo Grasso

e

SLC - CGIL Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie e il Segretario Generale di Firenze Marco Del Cimmuto

SLP - CISL Segreteria Nazionale rappresentata dai Sig.ri Sebastiano Cappuccio

UIL - TRASPORTI Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sergio Tarabù

UILPOST Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Giovanni De Rosa

presenti le **RSA/RSU** delle filiali di Firenze, Padova e Brescia (Simona Sabatini, Viva Amerini, Fabio Giuriati, Alessandro Gallo, Albino Nicolini)

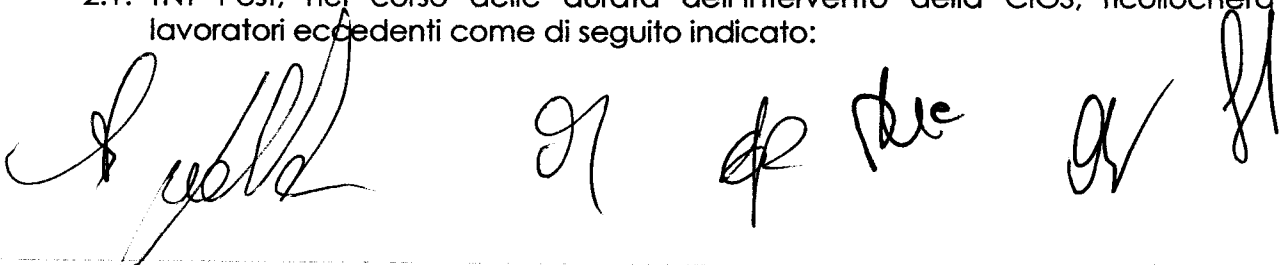
Premesso che

- a) il 23 luglio 2011 si è definitivamente risolto il contratto di appalto stipulato, il 28 luglio 2008, tra TNT Post e Poste Italiane avente ad oggetto "il servizio di distribuzione e raccolta di corrispondenza e posta non indirizzata ed espletamento di servizi ausiliari";
- b) nei mesi di giugno e luglio 2011 TNT Post e le OO.SS. si sono ripetutamente incontrate per esaminare le ricadute occupazionali derivanti dalla cessazione del suddetto contratto di appalto (accordi sindacali del 22 giugno e 12 luglio 2011);
- c) il 4 agosto 2011 TNT Post ha avviato una procedura di mobilità ex legge n. 223/91 per complessivi n. 78 fattorini – portalettere eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- d) con la sottoscrizione del verbale di accordo del 27 settembre 2011, che deve qui intendersi integralmente richiamato, le parti hanno esperito l'esame congiunto previsto dalla legge n. 223/1991 ed hanno altresì condiviso l'opportunità di richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;
- e) nel corso degli incontri informativi tenutosi presso le sedi periferiche:
- l'azienda ha illustrato il piano di ricollocazione per 56 lavoratori indicando le aree di ricollocazione
 - le parti hanno discusso le nuove opportunità di ricollocazione del personale eccedente.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. Ricollocazione del personale eccedente

2.1. TNT Post, nel corso della durata dell'intervento della CIGS, ricollocherà 69 lavoratori eccedenti come di seguito indicato:



Filiale	Lavoratori eccedenti	Lavoratori da ricollocare	Esuperi
Bergamo	1	1	0
Brescia	13	9	4
Firenze	28	28	0
Legnano	5	5	0
Monza	11	11	0
Padova	15	10	5
Treviso	5	5	0
Totale	78	69	9

- 2.2. Al termine della ricollocazione nelle filiali interessate il personale che risulterà essere in esubero sarà collocato in mobilità, così come previsto dal verbale di accordo sindacale del 27 settembre 2011.
- 2.3. Come previsto dal verbale di accordo del 27 luglio 2011, punto 7.5, le parti confermano i punti 4.1., 4.2., 4.3., 5.1., 5.2., 5.3, 5.4 e 5.5. del predetto verbale, che vengono di seguito riportati:

4.1. Il personale da collocare in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria sarà individuato tra i lavoratori adibiti alle mansioni di fattorino - portalettere applicato alle filiali di cui al successivo punto 5.1, così come meglio specificato nell'allegato alla lettera di avvio della procedura ex art. 4 L. 223/1991 del 4 agosto 2011.

4.2. La Società, per la collocazione in CIGS del suddetto personale osserverà il meccanismo della rotazione tra il personale addetto al recapito.

4.3. Ferma restando le esigenze tecnico produttive e d organizzativa, la Società si renderà disponibile a collocare in CIGS i lavoratori che ne facciano richiesta.

5.1. Il numero dei lavoratori dichiarati in eccedenza con procedura del 4 agosto 2011 è pari a 78 lavoratori con qualifica di "fattorino portalettere". In particolare, il numero dei fattorini eccedenti presso le singole sedi, così come risultante dal dettaglio allegato alla lettera di avvio alla procedura di mobilità ex lege 223/91 del 4 agosto 2011, corrisponde a:

Filiale	n.
Bergamo	1
Legnano	5
Treviso	5
Monza	11
Brescia	13
Padova	15
Firenze	28
Totale	78

[Handwritten signatures and initials are present around the document, including a large signature on the left, a signature on the right, and several initials at the bottom.]

5.2. Le parti, in virtù del principio del "repechage" convengono che la eventuale ricollocazione del personale presuppone l'accettazione del singolo lavoratore della nuova collocazione.

5.3. In deroga a quanto previsto dall'art. 2103 c.c. e in virtù del principio di conservazione del posto di lavoro, l'azienda si impegna a ricollocare in via prioritaria - compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative e produttive - il lavoratore eccedente presso la filiale di appartenenza.

In via secondaria presso altre filiali presenti sul territorio regionale.

5.4. In caso di rifiuto della proposta di ricollocazione, il lavoratore sarà automaticamente collocato tra il personale in esubero e pertanto inserito nelle liste di mobilità.

3. Criteri per l'individuazione del personale da collocare in mobilità

3.1. Come previsto dal verbale di accordo del 27 luglio 2011, punto 7.5, le parti confermano il punto 6.1 lettere a), b) e c) del predetto verbale, di seguito riportato:

6.1. Le parti convengono che il personale da collocare in mobilità sarà individuato sulla base dei seguenti criteri:

a) Volontarietà

In primo luogo saranno collocati in mobilità i lavoratori che manifesteranno la loro non opposizione al licenziamento attraverso la sottoscrizione di una transazione generale novativa ai sensi degli artt. 1965 e 2113 c.c.

Per volontari si intende anche il personale che farà richiesta di essere collocato in mobilità per quiescenza.

b) Raggiungimento dei requisiti per la pensione

Qualora al termine del periodo di CIGS, il numero dei lavoratori risultanti in esubero fosse maggiore del numero dei lavoratori volontari, saranno collocati in mobilità i lavoratori che raggiungeranno i requisiti pensionistici entro il termine di durata degli ammortizzatori sociali.

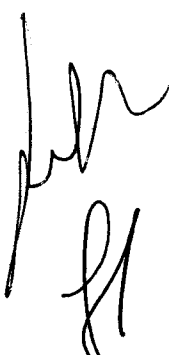
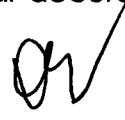
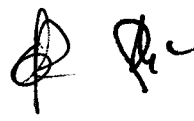
c) Criteri suppletivi alla volontarietà

Nel caso in cui il numero dei lavoratori risultanti in esubero fosse comunque maggiore rispetto a quelli identificati applicando i criteri di cui alle lettere a) e b), l'azienda individuerà la restante parte del personale da collocare in mobilità, tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) carichi familiari;
- 2) anzianità aziendale;
- 3) esigenze tecnico produttive ed organizzative.

A tal fine sarà redatta apposita graduatoria tra il personale interessato che tenga conto dei criteri di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) valutati sulla base di quanto previsto dall'allegato A.

3.2. Le parti confermano altresì il contenuto dell'allegato A del verbale di accordo



sopra indicato.

4. Disposizioni finali

4.1. In ottemperanza a quanto disposto con verbale di accordo del 27 luglio 2011, punto 7.5, le parti confermano i punti 7.1.; 7.2.; 7.3. e 7.4. del predetto verbale, che vengono di seguito trascritti:

7.1. Le parti prevedono che gli incontri aventi ad oggetto l'esame per la ricollocazione dovranno concludersi entro il 15 ottobre p.v. a livello nazionale.


7.3. Le parti che sottoscrivono il presente verbale, si impegnano sin da oggi ad incontrarsi nel periodo ricompreso tra il terzo, il sesto ed il nono mese a far data dall'inizio del periodo di CIGS al fine di monitorare l'andamento della Cassa.

Le stesse parti valuteranno l'opportunità di definire la gestione degli esuberanti in termini di riqualificazione professionale e/o incentivazione economica.

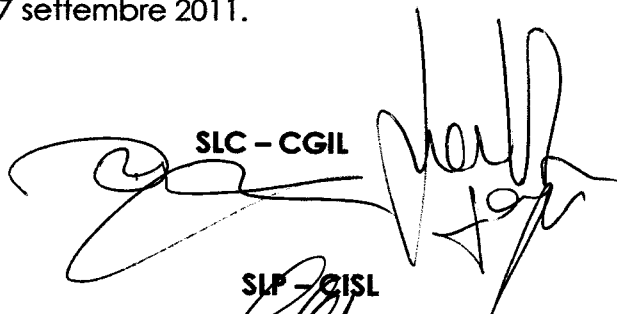
7.4. Nell'ottica di una gestione condivisa delle eccedenze e della parziale ricollocazione del personale in esubero, le parti concordano che sino al 31 ottobre 2011, ovvero sino all'esperimento dell'esame congiunto relativo alla richiesta di CIGS presso il Ministero del Lavoro, non assumeranno iniziative unilaterali ed azioni dirette.

4.2. Per tutto quanto non espressamente richiamato nel presente verbale si fa riferimento al verbale di accordo del 27 settembre 2011.

TNT POST Italia Spa



SLC - CGIL




SLP - CISL



UIL - TRASPORTI



UILPOST



RSA / RSU